



Dutch  
Gymnastics



# JAAARLVERSLAG 2020



# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1. Bestuursverslag</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Algemene informatie over de organisatie</b>	<b>5</b>
1.1.1 <i>Profiel</i>	6
1.1.2 <i>Gang van zaken gedurende het boekjaar 2020</i>	6
1.1.3 <i>Stand van zaken per balansdatum 31 december 2020</i>	9
1.1.4 <i>Toekomstparagraaf met doorkijk 2021-2023</i>	9
1.1.5 <i>Onzekerheden en risico's</i>	10
1.1.6 <i>Klachtenrapportage</i>	
<b>1.2 Strategie</b>	<b>11</b>
<b>1.3 Besturingsmodel en governance</b>	<b>11</b>
1.3.1 Bestuursmodel KNGU	11
1.3.2 Bondsraad	11
1.3.3 Bondsbestuur	12
1.3.4 Bondscommissies	13
1.3.5 Stichting Beweegdiploma	14
<b>1.4 Werkorganisatie</b>	<b>15</b>
1.4.1 Werkformatie	15
1.4.2 Vrijwilligers	15
1.4.3 Ondernemingsraad (OR)	17
<b>1.5 Partners</b>	<b>18</b>
<b>1.6 Resultaten 2020</b>	<b>18</b>
1.6.1 Ambities KNGU	18
1.6.2 De impact van corona op werkzaamheden in 2020	20
1.6.3 Resultaten projecten 2020	21
1.6.4 Highlights basisaanbod 2020	25
<b>1.7 Sportieve resultaten</b>	<b>26</b>
<b>1.8 Onderzoek en ontwikkeling</b>	<b>27</b>
<b>1.9 Cultuurverandering in de gymnsport</b>	<b>28</b>
<b>2. Jaarrekening</b>	<b>31</b>
<b>2.1 Balans per 31 december 2020</b>	<b>32</b>
<b>2.2 Exploitatierkening 2020</b>	<b>33</b>
<b>2.3 Kasstroomoverzicht 2020</b>	<b>34</b>
<b>2.4 Grondslagen van de financiële verslaggeving</b>	<b>35</b>
<b>2.5 Toelichting op de balans</b>	<b>38</b>
<b>2.6 Toelichting op de exploitatie</b>	<b>42</b>
<b>3. Controle en goedkeuring</b>	<b>47</b>
<b>3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat</b>	<b>48</b>
<b>3.2 Controle door de accountant</b>	
<b>3.3 Goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening</b>	

# VOORWOORD

Vorig jaar rond deze tijd, het is nu 10 maart, hadden we een tweedaagse met het team van de KNGU dat zich bezighoudt met de strategie van de organisatie. We zaten allemaal bij elkaar toen bekend werd dat de sport 'op slot' zou gaan. Het was een onwettelijk moment waarin we ineens heel snel moesten schakelen. We hadden geen idee wat ons te wachten stond.

Inmiddels weten we dat iedere dag anders was. Met man en macht werden competities door vrijwilligers opnieuw gepland, er werd geschoven met data, we gingen van buiten, naar binnen en weer naar buiten, plannen werden geschreven en belandden helaas op de plank, looproutes in de hal, gymmen op anderhalve meter et cetera et cetera. Wat een hectiek, maar wel met een gezamenlijk doel: onze sporters zoveel mogelijk te laten sporten en bewegen!

Toen we gelukkig in juli de hal in mochten, kregen we, wereldwijd, te maken met een groeiend aantal berichten en meldingen over grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport. De aanleiding hiervoor was de documentaire Athlete A. Als KNGU kondigden we een groot onafhankelijk onderzoek (Verinorm) aan naar grensoverschrijdend gedrag en de aanpak hiervan in de gymnsport. Hierin wordt ook het handelen van de KNGU onder de loep genomen. Het onderzoek maakt onderdeel uit van de in september 2020 aangekondigde drie sporenaanpak. Dit alles had enorm veel impact op alle betrokkenen, in de eerste plaats de slachtoffers.

De cultuurverandering in de gymnsport is al langere tijd 'werk in uitvoering'. In 2018 luidden we met het project Pedagogische visie een cultuurveranderingstraject in dat zijn vruchten moet hebben afgeworpen in 2028. Wat in de afgelopen 20 à 25 jaar is gebeurd, kan niet in een maand worden opgelost. Om daadwerkelijk veranderingen te kunnen doorvoeren, is het belangrijk om lokaal, landelijk en internationaal in actie te zijn en te blijven want dit moeten we écht samen doen. De resultaten van het Verinorm onderzoek gaan ons nog meer richting geven in de cultuurverandering. Uiteindelijk willen we een excellent, veilig en positief sportklimaat voor de hele gymnsport.

Dit jaarverslag brengt het jaar van de gymnsport in 2020 van - clubs, trainers-coaches, vrijwilligers, juryleden, (oud)-sporters - alle betrokkenen in beeld. Het was een heftig jaar, wat ons heeft laten ervaren hoe belangrijk samenwerken is: in de Dutch Gymnastics community zien en voelen we verbinding, inspiratie en contact. Waar mogelijk worden ideeën en zorgen (online) uitgewisseld: open en transparant. Clubs zitten in zwaar weer. Dat er desondanks zoveel bereidheid is om samen te werken, te denken in oplossingen en elkaar waar mogelijk te steunen, dat bewijst hoe sterk het fundament van de gymnsport in Nederland is. Hier ben ik enorm trots op!

Zoals jullie weten kijk ik graag vooruit dus laten we er met zijn allen, met lef en lenigheid, weer voor gaan: een leven lang sport- en beweegplezier voor iedereen!

*Marieke van der Plas*

Directeur KNGU



The background features a vibrant orange-to-red gradient with several large, overlapping, wavy, translucent shapes that create a sense of depth and movement. The text is centered in the upper-left quadrant.

**1.**

# **Bestuursverslag**

# 1.1. ALGEMENE INFORMATIE OVER DE ORGANISATIE

## 1.1.1 Profiel




### 1.1.1.1 Algemeen

De Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) faciliteert bewegen, sporten en verbinden in Nederland (en internationaal). We streven ernaar het leven van mensen te verrijken door een positieve bijdrage te leveren aan hun fysieke, mentale en sociale fitheid.

### 1.1.1.2 Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie. Zij heeft haar statutaire zetel in Beekbergen. De huidige vestigingsplaats is eveneens te Beekbergen.

Lage Bergweg 10, 7361 GT Beekbergen  
Postbus 142, 7360 AC Beekbergen

-  055 50 58 700
-  dutchgymnastics.nl
-  serviceteam@kngu.nl



### 1.1.1.3 Doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de KNGU als doel:

- a. Het bevorderen en het doen bevorderen van het beoefenen van de gymnastiek in al haar verschijningsvormen.
- b. Het verenigen van alle beoefenaars van de gymnastiek in Nederland in één sportbond.
- c. Alles te doen wat tot het doel bevorderlijk kan zijn.

Bij het uitwerken van dit doel hanteert de KNGU daarbij als uitgangspunten:

- a. Het erkennen en eerbiedigen van het recht op eigen identiteit op grond van overtuiging, geloof, ras, geslacht, geaardheid en taal van alle leden.
- b. Het scheppen van zodanige voorwaarden dat, met respect voor elkaars opvattingen en op basis van gelijkwaardigheid, recht wordt gedaan aan de beleving van het lidmaatschap en/of de sportbeoefening van de leden.

### 1.1.1.4 Kamer van Koophandel

De Vereniging is ingeschreven als Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost-Nederland nummer 08081494.

### 1.1.1.5 Samenstelling Bondsbestuur en directie (per 31-12-2020)

#### Bestuur

Voorzitter	Monique Kempff
Penningmeester	Hugo Hollander
Vice-voorzitter	Ab Warffemius
Bestuurslid	Hetty Mulder

#### Directie

Algemeen directeur Marieke van der Plas

## 1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2020

### 1.1.2.1 Inleidend

Het jaar 2020 is een uitermate bewogen jaar geweest. Zowel financieel als operationeel heeft de KNGU voortdurend moeten meebewegen met de uitdagingen die de coronacrisis en de crisis rondom meldingen over grensoverschrijdend gedrag in onze sport met zich mee brachten. Daarnaast is er een juridisch geschil ontstaan met een leverancier van één van de activiteiten.

Veel reguliere activiteiten – van het basisaanbod 2020 – zijn geannuleerd of aangepast. Desondanks bleken de vier meerjarenambities een goede basis te vormen om onze 'why' – een leven lang beweeg- en sportplezier – te realiseren met een waaiertje aan services en activiteiten in samenwerking met vele partners in de gymnsport community.

In 2020 zijn belangrijke stappen gezet in een aantal grote projecten. Het project wedstrijdloket 2.0 is opgeleverd en gaat in 2021 live. De ontwikkelingen ten aanzien van het project Groene Weide Opleidingen zijn doorgezet en het belang en de urgentie van het project pedagogische visie zijn tijdens de crisis eens te meer duidelijk geworden en ook hier is de KNGU volop mee bezig geweest.

Verder is in het afgelopen jaar het grote onafhankelijke onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag gestart. Op 28 april 2021 zijn de onderzoeksresultaten en aanbevelingen gepresenteerd door Verinorm.

Het eigen vermogen is tijdens de coronacrisis aangesproken door, alle bij de KNGU aangesloten clubs, eenmalig een korting te verstrekken op de contributie van het tweede kwartaal 2020, via een solidariteitsbijdrage. In totaal is hiervoor bijna € 300.000 vanuit de continuïteitsreserve aangewend, zonder dat de continuïteit van de bond in gevaar is gebracht.

De financiële situatie is gedurende het jaar zeer nauwgezet gevolgd. Door gebruik te maken van de steunpakketten (NOW) die door de overheid ter beschikking zijn gesteld zijn de directe financiële gevolgen enigszins beperkt.

## 1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31-12-2020

### 1.1.3.1 Financieel resultaat 2020

#### Liquiditeit

Conform de uitgangspunten van het financieel statuut is het per balansdatum genoteerde eigen vermogen (Algemene-, Continuïteits- en Bestemmingsreserves) volledig gedekt door liquiditeit.

#### Exploitatie

In 2020 was het doel om, conform de begroting, het jaar kostenneutraal af te sluiten. Alle gevolgen van met name de coronacrisis en de crisis rondom meldingen over grensoverschrijdend gedrag hebben geleid tot een exploitatieresultaat van € 100.547.

#### Bijzondere posten

In onderstaande samenvatting van het resultaat 2020 zijn de afwijkingen op de begroting en de kosten die ten laste zijn gebracht van reserves opgenomen.



## Samenvatting van het resultaat 2020

Omschrijving	Resultaat €	Toelichting
<b>Begroting 2020</b>	<b>0</b>	
<b>Afwijkingen ten opzichte van begroting:</b>		
Contributie-inkomsten	-378	Daling contributie-inkomsten als gevolg van corona inclusief de solidariteitsbijdrage voor clubs
Sporters en fans	-449	Daling van zowel baten als lasten. De afwijking wordt met name veroorzaakt door de dotatie van € 547.327 aan de voorziening sporttechnische zaken in verband met de gevolgen van de coronacrisis. NOW-regeling + € 81.963
Trainers, coaches en juryleden	-65	Zowel baten als lasten zijn lager als gevolg van de daling in het aantal opleidingen in verband met de coronacrisis. NOW-regeling + € 55.911
Clubbestuurders	+153	Baten nagenoeg gelijk aan de begroting. Lasten lager door kostenbesparende maatregelen in verband met corona. NOW-regeling + € 45.569
Topsport	+248	Meer specifieke subsidie. Minder lasten vanwege het aangepaste topsportprogramma in verband met corona. Er is een reallocatie aangevraagd bij NOC*NSF voor de onderbesteding. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd. NOW-regeling + € 154.220
Overhead en algemene middelen	+592	Kosten besparende maatregelen in verband met corona + € 148.529. Daarnaast meer specifieke projectgebonden subsidiegelden + € 184.118. NOW-regeling + € 188.722
<b>Totaal afwijkingen ten opzichte van begroting</b>	<b>+101</b>	
Solidariteitsbijdrage clubs	+281	Onttrekking continuïteitsreserve ten aanzien van solidariteitsbijdrage naar clubs
Afschrijving turnhal (t/m 2023)	+23	Jaarlijkse onttrekking van € 22.800 (t/m 2023) met betrekking tot de waterschade in 2013
Dotatie continuïteitsreserve	-182	Dotatie in verband met het herstellen van de continuïteitsreserve conform het financieel statuut
Innovatie en ontwikkeling	-52	Dotatie in verband met het project Giant Leap
Reallocatie topsport gelden	-104	Dotatie in verband met het realloceren van topsportgeld van 2020 naar 2021
Opvolging uitkomsten onderzoek grensoverschrijdend gedrag	-100	Dotatie in verband met het vormen van een reserve voor het opvolgen van de uitkomsten van het onafhankelijke onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag (door Verinorm)
<b>Genormaliseerd resultaat ten opzichte van begroting</b>	<b>-33</b>	
Begroting 2020	0	
<b>Resultaat ten opzichte van begroting 2020</b>	<b>-33</b>	

### 1.1.3.2 Leden en clubs

Op 31-12-2020 gaf de leden- en financiële administratie aan dat de KNGU in 2020 een totaal van 205.726 (gemiddeld een vol jaar) betalende leden heeft gehad.

- Ten opzichte van 219.922 in 2019 betekent dit een daling van -14.196 leden (-6,46%).
- Ook ten opzichte van het jaarplan en de begroting met daarin de doelstelling van 208.926 een vol jaar betalende leden betekent dit een afwijking van -3.200 leden (-1,5%).

De totale contributieopbrengst in 2020 was € 4.632.959 (inclusief de solidariteitsbijdrage in april 2020 van € 281.883).

De netto contributieopbrengst in 2020 was € 4.914.842.

- Dit is per vol jaar betalend lid gemiddeld € 23,89 (2019: € 23,28).
- Rekening houdend met in- en uitstroom en het kwartaallidmaatschap waren in 2020 in totaal 246.683 (2019: 270.797) unieke personen lid van de KNGU.
- Deze unieke personen hadden samen 258.346 lidmaatschappen (2019: 283.888).
- Per lidmaatschap werd gemiddeld € 19,02 (2019: € 18,04) bondscontributie betaald.
- Per eind 2020 waren 905 (2019: 932) clubs aangesloten bij de KNGU.

### 1.1.3.3 Continuïteit en ratio's

De resultaten in deze jaarrekening 2020 geven op basis van de balans per 31-12-2020 de volgende stand (in vergelijking tot voorgaande jaren) ten aanzien van onderstaande ratio's:

Omschrijving	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Liquiditeitspositie	1,98	2,12	2,19	1,94	1,81	1,57	1,8	2,45	2,99
Solvabiliteitspositie	58%	61%	61%	58%	58%	55%	58%	70%	73,0%
Continuïteitsreserve	100%	100%	100%	86%	72%	66%	81%	108%	109%

Ad 1. De liquiditeitspositie laat zien in hoeverre de KNGU in staat is om aan de direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. Is de uitkomst hiervan hoger dan 1, dan wil dat zeggen dat er op korte termijn voldoende 'liquiditeit' is om aan de korte schulden te voldoen.

Ad 2. De solvabiliteit geeft inzicht in de mate waarin de KNGU aan haar verplichtingen kan voldoen. Het laat ook zien in hoeverre je afhankelijk bent van schuldeisers.

Ad 3. De continuïteitsreserve geeft aan in hoeverre deze is gedekt door liquide middelen.



## 1.1.4 Toekomstparagraaf met doorkijk naar 2021-2023

In de periode 2020-2021 werken we aan de volgende ambities:

1. Clubs en KNGU versterken elkaar.
2. De meerwaarde van de KNGU is helder.
3. Vrijwilligers en medewerkers zijn ambassadeurs van de gymnsport.
4. Het imago van de gymnsport is sterk.

Hiermee is en blijft de KNGU een waardevolle organisatie als verbindend aanjager in het gymnsportnetwerk van Nederland. De structurele activiteiten en diensten die de KNGU jaarlijks (door)ontwikkelt en uitvoert voor en met haar klantgroepen, het KNGU-basisaanbod, dragen bij aan het realiseren van deze ambities. Hierbij is het uitgangspunt dat de KNGU niet alles zelf doet, maar slim samenwerkt en organiseert met landelijke en lokale partijen en aanbieders.

Daarnaast wordt in (het jaarplan) 2021 ingezet op drie impactvolle activiteiten waaronder de cultuurverandering in de gymnsport, het leden en contributiebeleid en een vernieuwd opleidingsaanbod (met Groene Weide Opleidingen). De aanbevelingen uit het onafhankelijk onderzoek van Verinorm worden hierin meegenomen. In het jaarplan 2021 is meer te lezen over de vier meerjarenambities en deze projecten inclusief het KNGU-basisaanbod 2021.

De begroting en meerjarenraming zijn ondanks de huidige coronacrisis opgesteld met als uitgangspunt dat de geplande activiteiten en wedstrijden zoveel mogelijk doorgang kunnen vinden. Echter corona zal in 2021 ook een effect hebben op de begroting. De gevolgen zijn, aanvullend op het eerder genoemde uitgangspunt, meegenomen bij het opstellen van de begroting als mogelijke effecten:

- nog sterkere ledendaling dan begroot;
- geheel geen (binnen)sport mogelijk;
- het annuleren van wedstrijden;
- het organiseren van wedstrijden zonder publiek;
- het annuleren van Dutch Gymnastics The Finals;
- minder fysieke bijeenkomsten ten aanzien van opleidingen;
- geen of aangepast topsportprogramma (annuleren van Olympische Spelen).

## 1.1.5 Onzekerheden en risico's

### 1.1.5.1 Inleiding

De risicobereidheid van de KNGU is laag. Dit past bij een vereniging die als primaire taak heeft ondersteunende dienstverlening voor haar leden te organiseren en alle gym- en turnsport en overige disciplines als geheel te faciliteren. Voor een organisatie zonder winst oogmerk met beperkte ruimte voor ondernemerschap is het nemen van grote risico's niet wenselijk.

Gezien de ontwikkelingen in de afgelopen jaren is er een duidelijk onderscheid te maken tussen risico's en onzekerheden. In het verleden geïdentificeerde risico's blijken een structureel karakter te hebben, waarbij zeker is dat ze plaats gaan vinden, alleen de snelheid waarmee en omvang waarin zijn onzeker.

### 1.1.5.2 Onzekerheden en risico's

Gelet op de ontwikkelingen in 2020 en het jaarplan 2021 zijn de volgende risico's en onzekerheden te benoemen:

- 1. Corona:** net als in 2020 zal het coronavirus ook in 2021 zowel financieel als operationeel impact hebben op de KNGU, maar ook zeker op de clubs. Gedurende het jaar moet er worden geanticipeerd op de maatregelen die gevolgen hebben voor de gymnsport. Er is reeds besloten om het wedstrijdseizoen 2020/2021 vroegtijdig te annuleren. Eventuele besluiten ten aanzien van andere activiteiten zullen voortdurend worden afgewogen op basis van de maatregelen en het perspectief op mogelijke versoepelingen.
- 2. Ledenontwikkeling:** de daling van het aantal leden is al jaren een structurele ontwikkeling. De afgelopen jaren is reeds geanticipeerd op de ledendaling met onder andere het project leden- en contributiebeleid, maar ook de doorontwikkeling van het basisaanbod, waarbij getracht wordt sporters op een andere manier (dan het traditionele lidmaatschap) te binden en/of inkomsten te genereren door individuele bijdragen. Ook wordt meer ingezet op het verkrijgen van (project)subsidies- en fondsenwerving (voor maatschappelijke projecten). In 2021 zal, net als afgelopen jaar door het coronavirus, de ledendaling versnellen. Hier is rekening mee gehouden bij het opstellen van de begroting 2021 en de meerjarenramingen.

### 3. Uitkomsten onafhankelijk onderzoek Verinorm:

op 28 april 2021 zijn de resultaten van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport gepresenteerd door Verinorm. Het bestuur is voornemens alle aanbevelingen uit het rapport "Ongelijke Leggers" over te nemen. Ten tijde van het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening vinden er de gesprekken plaats met de externe stakeholders (waaronder NOC\*NSF en het ministerie van VWS), om nadere invulling te kunnen geven aan de opvolging en financiering van de aanbevelingen uit het onderzoek. Vooralnog is de financiële impact voor de KNGU niet volledig in te schatten en afhankelijk van de gesprekken die lopen met de externe stakeholders. Het bestuur heeft de intentie om onafhankelijk van de uitkomsten van deze gesprekken het maximale te doen om de aanbevelingen te kunnen opvolgen, zonder daarbij de continuïteit van de KNGU in gevaar te brengen.

**4. Subsidies:** na een aantal jaren van een stapsgewijze afbouw van de basissubsidie door NOC\*NSF is er sprake van enige stabilisatie. Vooralnog is het niet zeker in hoeverre de basissubsidie zich de komende jaren zal ontwikkelen. NOC\*NSF werkt meerdere scenario's uit, waarbij ook de impact van corona wordt meegenomen. In de meerjarenramingen wordt momenteel rekening gehouden met een lichte afbouw.

Daarnaast is er bij topsport turnen heren een meerjaren-toekenning gedaan door NOC\*NSF tot aan de Olympische Spelen van 2024 (Parijs). Gezien de ontwikkeling in 2020 bij turnen dames is er door NOC\*NSF geen meerjaren-toekenning gedaan aan de dames, maar is er een subsidie toegekend voor 2021.

Een andere ontwikkeling die sinds vorig jaar speelt, en waarvan de impact nog niet is in te schatten, is de Wet Kansspelen op afstand. De wet kan uitwerking hebben op de hoogte van de subsidie die momenteel wordt ontvangen vanuit de Nederlandse Loterijen (via NOC\*NSF).

**5. Negatieve spaarrente:** de eerste Nederlandse banken zijn in 2020 gestart met negatieve spaarrentes. Gezien de minimale liquiditeitseisen en de zeer geringe beleggingsmogelijkheden binnen het financieel statuut is het aannemelijk dat er op korte termijn over een deel van de liquide middelen rente moet worden betaald.

Het risico is momenteel beperkt, maar wordt nauwlettend in de gaten gehouden en waar mogelijk binnen de bandbreedte van het financieel statuut geminimaliseerd.

**6. ICT:** de rol van ICT wordt steeds groter binnen de KNGU.

Veel kritische bedrijfsprocessen zijn afhankelijk van het goed functioneren van de ICT-omgeving. De aansturing van ICT is belegd binnen de KNGU, maar de operationele invulling ligt veelal bij externe leveranciers. Aangezien er ook met AVG-gevoelige informatie wordt omgegaan is dit door middel van bestaand beleid afgedekt. Het grootste risico is momenteel de afhankelijkheid en onderlinge samenwerking tussen de verschillende leveranciers. In 2021 worden de uitkomsten van een intern onderzoek verwacht waarbij enerzijds is gekeken naar het ICT-landschap en anderzijds naar de positionering van de afdeling ICT binnen de KNGU.

**7. Stijgende personele kosten:** de ontwikkeling binnen de

CAO Sport zorgt voor een stijging van de personele kosten bij een gelijkblijvende formatie. Het is de verwachting dat dit in de toekomst verder doorzet. Om deze stijging te kunnen beheersen lopen er verschillende trajecten die zich richten op kostenreductie en een efficiënte inzet van middelen. Strategische personeelsplanning moet zorgen voor een betere aansluiting tussen de beschikbare middelen en de inzet van (flexibele en vaste) capaciteit op lange termijn. Ook (sturen op) de kwaliteit van het personeel maakt hiervan onderdeel uit.

#### 1.1.5.3 Risicobeheer

In 2019 is gestart met de uitrol van risicomanagement binnen de KNGU. Er is gekozen voor een praktische aanpak die past bij de omvang van de organisatie. De uitgangspunten zijn de ambities die zijn geformuleerd in het jaarplan. In 2020 hebben meerdere sessies plaatsgevonden, ook met het bestuur, waarbij de risico's zijn geïnventariseerd, gekwalificeerd en zoveel mogelijk geminimaliseerd met bijpassende beheersingsmaatregelen.

#### 1.1.6 Klachtenrapportage

In de bondraadsvergadering van 23 april 2020 is besloten dat het bestuur een (jaarlijkse) klachtenrapportage opneemt in het jaarverslag. De KNGU hanteert een klachtenregeling, conform het huishoudelijk reglement.

[Klik hier voor een overzicht van de klachtenrapportage van 2020.](#)

## 1.2 Strategie

### 1.2.1 Wat doen we en waarom doen we het?

De kerntaak en rol van de KNGU is weergegeven in een 'Why, How en What'. Dit model gaat uit van drie niveaus waarop organisaties en mensen opereren: wat je doet, hoe je het doet en waarom je het doet. Het beschrijft de rol van de KNGU in de maatschappij en hoe hieraan invulling wordt gegeven.

Op welke manier is de KNGU van toegevoegde waarde?

**WHY** → De gymnsport legt de basis voor een leven lang beweeg- en sportplezier. Mensen die bewegen voelen zich fitter en gelukkiger. We geloven in de kracht en het plezier van nieuwe dingen leren.

**HOW** → De KNGU werkt als 'verbindend aanjager' in het speelveld van de gymnsport. We delen kennis en inspireren om zo de open gymnsportcommunity te laten groeien en bloeien. We werken vanuit de overtuiging dat delen vermenigvuldigen is.

**WHAT** → Wij brengen kwaliteit, kaders en veiligheid in de sport. We zetten in op het bij elkaar brengen van mensen en partijen om de gymnsport te ontwikkelen. We leveren producten en diensten die uniek zijn in de community en die mensen uitdagen om hun grenzen te verleggen.

### 1.2.2 KNGU als onderdeel van Dutch Gymnastics

Dutch Gymnastics is hét netwerk van alles en iedereen die een passie heeft voor de gymnsport. Van een gymclub tot een toestellenleverancier. Van een coach tot een enthousiaste ouder en van een bevolgen vrijwilliger tot een topsporter. Lees meer over de KNGU, als verbindend aanjager van Dutch Gymnastics op de website.

## 1.3 Besturingsmodel en governance

### 1.3.1 Bestuursmodel KNGU

Het bestuursmodel van de KNGU is ingericht volgens de aanbevelingen van de code Goed Sportbestuur. Het bestuursmodel maakt deel uit van het totale bedrijfsmodel van de KNGU en leidt op basis van de input van alle betrokkenen binnen de gymnsport tot eenheid van beleid en gezamenlijke

uitvoering. In de uitgebreide toelichting vind je meer informatie over het bestuursmodel.

In 2020 heeft de bondsraad op voorstel van het bestuur besloten om de zittingstermijnen van het bestuur aan te passen naar maximaal 3 x 3 jaar. Hierbij sluit het bestuur aan op het advies in de code Goed Sportbestuur. Elke nieuwe termijn van een bestaand bestuurslid wordt aangepast naar drie jaar. Elk nieuw bestuurslid start met een zittingstermijn van maximaal 3 x 3 jaar. In 2021 gaat het bestuur een voorstel doen voor de bondsraad, dat vervolgens in 2023 bij de nieuwe verkiezing wordt geïmplementeerd.



Hieronder worden verschillende organen en onderdelen van het bestuursmodel toegelicht.

### 1.3.2 Bondsraad

De bondsraad bestaat uit elf KNGU-leden, die elk een stem hebben in de bondsraad. In 2021 staat er een bondraadsverkiezing gepland. Elk persoon die lid is van de KNGU kan zich kandidaat stellen om de onbezoldigde functie van bondraadslid te vervullen. De leden van de bondsraad functioneren zonder last of ruggespraak en mogen niet gelijktijdig een andere functie binnen de KNGU bekleden, behoudens op het niveau van gymnsportaanbieders.

De zittingstermijn van een bondsraadslid is vier jaar met maximaal drie zittingstermijnen<sup>1</sup>.

De bondsraad waarborgt dat het bondsbestuur opereert op basis van helder gedragen beleidskeuzes. Dit krijgt gestalte in de jaarlijkse strategische cyclus, waarbij de bondsraad verantwoordelijk is voor de goedkeuring van het strategisch (meerjaren)plan, het toezicht op de jaarlijkse doelrealisatie en het jaarverslag met de jaarrekening. De bondsraad komt elk jaar ten minste drie keer bij elkaar.



### WORD BONDSRAADSLID VAN DE KNGU

De Bondsraad stemt in met het strategisch jaarbeleid van het bondsbestuur en heeft een toezicht-houdende rol op het resultaat. Om deze rol nog effectiever in te vullen, is een nieuw bestuursmodel ontwikkeld. De KNGU is daarom op zoek naar slagvaardige en toekomstgerichte bondsraadleden. De uitgangspunten zijn dat 11 bondsraadleden elkaar aanvullen, ieder vanuit zijn eigen achtergrond en expertise. Kandidaten worden geselecteerd op basis van verschillende aandachtsgebieden: Marketing en Communicatie, Financiën en Informatisering/IT, Clubbestuurders, Sporters en Ouders, Trainers en Coaches en Algemene Coördinatie.

#### Bondsraadlid worden, iets voor jou?

Als bondsraadlid ben je een vertegenwoordiger uit het verenigingsleven. Vanzelfsprekend zit de gym-sport in jouw DNA. Je voelt je verbonden met Dutch Gymnastics en gelooft in alle divisies en disciplines van de KNGU. Jij promoot de KNGU en door jouw enthousiasme en kennis bouw je mee aan een positief imago van de gym-sport. Ook kijk je voorbij de gymzaal. Want het (gym)sporten gebeurt allang niet meer alleen daar. Je volgt de ontwikkelingen binnen de sport en samenleving dan ook op de voet.

Herken jij jezelf hierin en heb je bestuurlijke ervaring? Denk mee en word ambassadeur voor onze gym-sport. Stel je kandidaat voor de vernieuwde Bondsraad.

### VERKIEZINGEN 2019

Kandidaatstelling door leden	15 april - 5 mei
Verkiezingen door verenigingen	20 mei - 9 juni
Vaststelling bondsraadleden	10 juni - 20 juni
Installatie Bondsraad	27 juni - 5 juli

#### JOUW VOORDELEN ALS BONDSRAADSLID

- Introductieprogramma voor bestuurders
- Betrokkenheid bij het hoogste orgaan binnen de gym-sport
- Uitdagende toezichthoudende rol
- Participatie en meedenken tijdens thematische bijeenkomsten

Meer informatie  
Meer informatie over de aanmeld- en selectieprocedure is vanaf 1 april beschikbaar op [www.dutchgymnastics.nl](http://www.dutchgymnastics.nl). Heb je vragen of wil je het vacatureprofiel ontvangen? Neem contact op met jouw contactpersoon bij de KNGU.

Of bel naar 055-505 87 00. Een e-mail sturen kan ook: [boer@kngu.nl](mailto:boer@kngu.nl).

Op 31 december 2020 bestond de bondsraad uit de volgende personen:

Naam	Aandachtsgebied	Benoeming	Eindtermijn
Paula van de Wijngaart	Algehele coördinatie	2011	2021
Johan Postema	Financiën en informatisering/IT	2011	2021
Leo Cuijpers	Financiën en informatisering/IT	2015	2025
Leonie Verwer	Marketing en communicatie	2019	2031
Mirjam Servaes	Marketing en communicatie	2019	2029
Vivianne Zeestraten	Sporters en ouders	2019	2031
Remco Korzeniewski	Sporters en ouders	2019	2031
Arthur Haasbroek	Trainers en coaches	2019	2031
Bianca Mulder	Trainers en coaches	2019	2031
Loek Heinsman	Clubbestuurders	2015	2025
Daphne Veldman	Clubbestuurders	2019	2031

<sup>1</sup> In de huidige situatie is de zittingstermijn maximaal drie periodes van vier jaar. Vanaf 2023 wordt dit mogelijk maximaal drie periodes van drie jaar, conform de code Goed Sportbestuur. Deze wijziging kan van invloed zijn op de zittingstermijn van de bondsraadleden en de frequentie waarin de verkiezing plaatsvindt.

### Aftredingen in 2021:

Naam	Verkiezbaar
Paula van de Wijngaart	Nee
Johan Postema	Nee
Leo Cuijpers	Ja, nog 1 termijn
Mirjam Servaes	Ja, nog 2 termijnen
Loek Heinsman	Ja, nog 1 termijn

### 1.3.3 Bondsbestuur

In 2020 bestaat het bondsbestuur uit vijf bestuursleden.

Fieke Willems stelt zich niet beschikbaar voor de derde termijn.

De medewerkers op het bondsbureau bereiden het jaarplan, strategisch (meerjaren)plan en de begroting voor waarbij de directeur verantwoordelijk is voor de totstandkoming van het strategisch beleid. Het jaarplan en de begroting worden door het bondsbestuur vastgesteld om vervolgens door de bondsraad goedgekeurd te worden. De werkorganisatie (betaalde medewerkers en vrijwilligers) voert vervolgens, na goedkeuring van de bondsraad, het beleid uit. Het bondsbestuur houdt toezicht op het proces en heeft de taak erop toe te zien dat de werkorganisatie de doelstellingen uit het jaarplan waarmaakt binnen de vastgestelde financiële kaders.

De leden van het bondsbestuur worden benoemd door de bondsraad, waarbij een divers samengesteld bestuur het uitgangspunt is. De voorzitter en penningmeester worden in functie benoemd. Overige bestuursleden worden als algemeen bestuurslid gekozen.

De zittingstermijn van een bestuurslid is per 31 oktober 2020 maximaal negen jaar met maximaal drie zittingstermijnen van drie jaar (zie het aftreedrooster). Het lidmaatschap van het bondsbestuur is een onbezoldigde functie.

Vanaf december 2020 waren er twee posities vacant voor het bestuur, die in 2021 worden ingevuld. Nieuwe bestuursleden worden in de voorjaarsvergadering van de bondsraad benoemd. Een algemeen bestuurslid op het gebied van governance, (sociaal) veilige sport en integriteit en een algemeen bestuurslid op het gebied van talentontwikkeling en topsport.

Naam	Zittingstermijn
Monique Kempff (voorzitter) - herbenoeming in 2020	2e termijn
Hugo Hollander (penningmeester)	1e termijn
Hetty Mulder (algemeen bestuurslid) - herbenoeming in 2020 met terugwerkende kracht voor 2019	2e termijn
Ab Warffemius (algemeen bestuurslid)	3e termijn

### Evaluatie bestuur 2020

Op 23 februari 2021 heeft het bestuur de zelfevaluatie laten begeleiden door een extern adviseur met expertise op dit gebied. Het bestuur hecht eraan, in het kader van good governance, ook stil te staan bij haar eigen functioneren. Ten aanzien van de samenstelling van het bestuur is geconstateerd dat ook bij een bezetting van vier bestuursleden sprake is van evenwichtigheid. De werklast is de afgelopen periode hoog geweest maar beheersbaar. Bij mutaties in het bestuur (bijvoorbeeld door het verstrijken van 3 termijnen) wordt expliciet aandacht besteed aan het "inclusieve klimaat" voor nieuwe bestuursleden. Het bestuur is goed op elkaar ingespeeld en er is sprake van vertrouwen in elkaar maar ook naar de directeur en de bondsraad. De werkwijze van het bestuur wordt als professioneel gezien. Ook over de samenwerking met de directeur en de bondsraad is het bestuur positief. Juist in tijden van crisis is dit een belangrijke voorwaarde voor effectief handelen.

Het bestuur kan nog aan kracht winnen door meer aandacht te besteden aan stakeholder-management. Andere partijen kunnen het bestuur voeden met relevante informatie. Overleg met de ondernemingsraad past in dat kader.

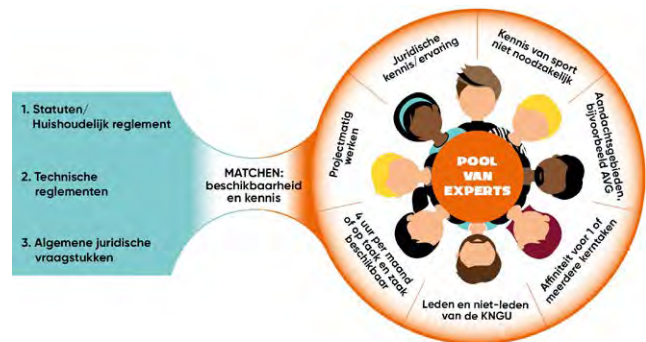
Het bestuur is zeer tevreden over de informatie die ter beschikking komt om de taken van het bestuur goed te kunnen invullen.

Het bestuur concludeert dat de KNGU op een professionele wijze omgaat met de ontstane (crisis)situatie rond het coronavirus. Er is een maximale inspanning verricht om de gevolgen voor gymSPORTERS zo gering mogelijk te laten zijn. Als reactie op de ervaringen van (oud)turnsters met grensoverschrijdend gedrag in de gymSPORT heeft het bestuur verantwoordelijkheid genomen met het initiatief tot een grootschalig onafhankelijk onderzoek (Verinorm) als onderdeel van een drie sporenaanpak. Gesproken is over de bestuurlijke verantwoordelijkheid na het verschijnen van de onderzoeksresultaten. Continuïteit en daadkracht zijn belangrijke elementen voor de toekomstige bestuurlijke samenwerking. De open communicatie in het bestuur is een goede basis voor de toekomst.

### 1.3.4 Bondscommissies

#### Van statutencommissie naar pool van experts

Op 23 april 2020 is door de bondsraad besloten dat de statutencommissie als bondscommissie is opgeheven en wordt omgevormd tot een pool van experts.



De statutencommissie was medeverantwoordelijk voor de statuten en het huishoudelijk reglement van de KNGU. De statutencommissie gaf gevraagd en ongevraagd advies op het gebied van (juridische) bestuurlijke en technische onderdelen van de KNGU-regelgeving.

De statutencommissie was tot 23 april 2020 als volgt samengesteld:

Naam
Han van Galen (adviseur)
Pascal van Aarden (adviseur)
Anne de Jong (adviseur)

### Toetsingscommissie

De toetsingscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsbewaking van toetsing en ziet toe op de naleving van de procedures rondom de Proeve van Bekwaamheid (PVB). De zittingstermijn van een lid van de toetsingscommissie is vier jaar met maximaal drie zittingstermijnen. Er vindt om de twee jaar een audit plaats, zoals voorgeschreven door de auditcommissie van NOC\*NSF. In 2019 is de interne audit succesvol afgerond. In 2021 staat een externe audit op de planning.

Op 31 december 2020 bestond de toetsingscommissie uit de volgende personen:

Naam	Zittingstermijn
Meta Koers	2e termijn
Jan Faber	1e termijn

### Atletencommissie

De atletencommissie is een adviesorgaan dat de algemene belangen van de topsporters van de KNGU behartigt. De commissie inventariseert wat onder de topsporters leeft en brengt belangen van topsporters in die het topsportbeleid kunnen beïnvloeden. De atletencommissie overlegt met de technisch directeur, waar tevens de eindverantwoordelijkheid ten opzichte van de atletencommissie ligt. De zittingstermijn van een lid van de atletencommissie is vier jaar met maximaal drie zittingstermijnen.

In 2020 heeft de crisis rondom meldingen over grensoverschrijdend gedrag ertoe geleid dat de atletencommissie van de KNGU nieuw leven is ingeblazen. De vertegenwoordiging van de atleten was in verband met het stopzetten van het TeamNL topsportprogramma turnen dames noodzakelijk. Boudewijn de Vries, Céline van Gerner, Frank Rijken en Sanne Wevers vormen, onder leiding van Bo Bet (ex-trampolinespringster en lid van de atletencommissie van NOC\*NSF) samen de interim atletencommissie. Zij hebben onder andere de TeamNL dames vertegenwoordigd in de complexe crisis waar de KNGU in zit. Daarnaast zijn er initiatieven genomen om de atletencommissie een duurzame plek te geven binnen de KNGU. In 2021 wordt er een volwaardige atletencommissie ingericht.

### 1.3.5 Stichting Beweegdiploma

In 2015 is de Stichting Beweegdiploma opgericht. De KNGU is deelnemer in deze rechtspersoon. Het bestuur van de stichting bestaat uit drie leden. Leden zijn de directeur en de productmanager sport & fun 2 – 6 jaar van de KNGU. De voorzitter is de directeur van Mercis Publishing BV (uitgever nijntje). De stichting heeft landelijke stimulering van het fundamentele beweegonderwijs en de motorische en sociale ontwikkeling voor kinderen van twee tot en met zes jaar als doel. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door zo veel mogelijk kinderen in Nederland een Beweegdiploma te laten halen. De stichting heeft geen winstoogmerk.



## 1.4 De werkorganisatie

### 1.4.1 Werkformatie

Op de peildatum 31 december 2020 waren 69 medewerk(st)ers in dienst. In de tabel een specificatie in fte van de werkelijk ingezette formatie ten opzichte van de formatie zoals vastgesteld in de begroting en het organisatiemodel.

Vastgestelde begroting organisatiemodel 2020	45,15
Begroting	
Kernformatie	42,98
Flexformatie	11,68
Werkelijk	
Kernformatie	39,79
Flexformatie	13,23

Waar in 2018 de kernformatie nog uitkwam boven de vastgestelde formatie (46,41 fte) is deze in 2020 gedaald naar 39,79 fte (43,55 fte in 2019). Binnen de kernformatie heeft 7,63 fte een contract voor bepaalde tijd.

Flexformatie wordt alleen ingezet op basis van contracten voor bepaalde tijd, die volledig bekostigd worden met specifieke (tijdelijke) projectgelden. In 2020 zijn meer flexformatiecontracten ingezet dan begroot door extra verworven projecten met bijbehorende financiering.

Ook in 2020 is geïnvesteerd in de kwaliteit van de medewerkers. Financieel gezien is er € 69.506 uitgegeven aan opleiding en ontwikkeling (€ 64.000 begroot). Van dit bedrag is € 31.000 gereserveerd voor de pilot 'eigen regie' waarbij medewerkers hun eigen duurzame inzetbaarheidsbudget kunnen besteden aan opleiding in lijn met hun ambitie.

Door de coronacrisis is er daarnaast geïnvesteerd in trainingen om digitaal werken te bevorderen. Dit was een bedrag van € 23.064 (Teams- en Sharepointtraining en digitalisatie projectmatig werken). Daarnaast is nog een aantal opleidingen organisatiebreed en groepsgericht opgestart, zoals een klantgerichtheidstraining.

De KNGU kende in 2020 een ziekteverzuimpercentage van 4,42%. Hiervan was 0,17% kort verzuim (korter dan 8 dagen), 0,52% middellang verzuim (tussen de 8 en 43 dagen), 3,73% was lang verzuim (langer dan 43 dagen). Een deel van het verzuim is niet werkgerelateerd. Voor de kosten van verzuimvervang

ing is € 37.510 besteed (€ 80.000 begroot). Door de unitoverstijgende inzet van personeel is niet altijd betaalde vervanging georganiseerd bij verzuim.

### 1.4.2. Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen het fundament van onze sport. Zonder vrijwilligers geen gymnsport. Dit jaar was een heftig jaar voor de vrijwilligers en er is bewonderingswaardig en flexibel omgegaan met de gedwongen coronamaatregelen. Als blijk van waardering voor de direct aan KNGU verbonden vrijwilligers is extra aandacht besteed aan een duurzaam presentje (in DG-stijl) op de Dag van de Vrijwilliger.

Ook is de nieuwsbrief frequenter uitgebracht. Naast aandacht voor beleidszaken in de nieuwsbrief konden vrijwilligers onder andere via Good Habitz gebruikmaken van online scholingen in coronatijd. De kosten hiervan kwamen voor rekening van de KNGU. Fysieke bijeenkomsten, zo ook de Dutch Gymnastics vrijwilligersactiviteit, zijn niet doorgegaan.

In 2020 zijn de procedures voor het aanstellen en benoemen van vrijwilligers aangescherpt. Het invoeren van overeenkomsten om wederzijdse verplichtingen en samenwerking af te stemmen is gecontinueerd evenals het aanvragen van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Het automatiseren van deze processen is dit jaar verder opgepakt. De vrijwilligersgroepen zijn opgenomen in het Customer Relationship Management systeem (CRM). Hierdoor is de mogelijkheid ontstaan om groepsgewijs met de vrijwilligers te communiceren.



## Overzicht van diverse groepen vrijwilligers en hun verantwoordelijkheden:

<b>Beleidscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bondsbestuur</li> <li>• Bondsraad</li> </ul>	Geven vorm aan de strategie en het beleid van de bond en dragen eindverantwoordelijkheid
<b>Bondscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetsingscommissie</li> <li>• Atletencommissie</li> </ul>	Geven advies aan de strategie en beleid van de bond onder meer door ontwikkeling en toepassing van de KNGU-regelgeving
<b>Landelijke technische commissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnen heren/dames</li> <li>• Acrobatische gymnastiek</li> <li>• Dans</li> <li>• Groepsspringen</li> <li>• Rhönrad turnen</li> <li>• Ritmische gymnastiek</li> <li>• Trampolinespringen</li> </ul>	Geven mede vorm aan de organisatie van alle wedstrijden en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering
<b>Landelijke productcommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Summer Moves Zomerkampen</li> <li>• Your Stage</li> </ul>	Geven mede vorm aan de toekomst van een product en de organisatie daaromheen
<b>Organisatiecommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• District technische commissies</li> <li>• Regio technische commissies</li> <li>• Rayon commissies</li> <li>• Dutch Gymnastics - The Finals</li> <li>• Zomerkampcommissie</li> <li>• Jongensturnkamp</li> <li>• Aangepast sporten</li> </ul>	Hebben een belangrijke rol in de organisatie van wedstrijden en KNGU-evenementen
<b>Werkgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroepen technische commissies</li> <li>• Your Stage</li> <li>• nijntje</li> <li>• Stichting Gymnastiek &amp; Turnhistorie</li> <li>• Veteranencorps</li> </ul>	Denken en doen mee in de ontwikkeling van producten en diensten en de uitvoering van activiteiten
<b>Klankbordgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Freerunnen</li> <li>• Vrijwilligers</li> <li>• Digitalisering loket</li> <li>• Pool van experts</li> </ul>	Adviseren en geven input op specifieke thema's (soms tijdelijk)
<b>Jury</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juryleden</li> </ul>	Jureren bij wedstrijden



**410 VRIJWILLIGERS EN 6000 GEDIPLOMEERDE JURYLEDEN**



## Onze Kernwaarden 'Samen STERKer', staan voor Samen, Transparant, Energie, Respect en Klant.

Deze waarden zeggen iets over de manier waarop we met elkaar en met iedereen omgaan. Zowel in de Dutch Gymnastics-community als bij de KNGU.

- **Samen** → kwetsbaar, loslaten, luisteren, vragen, verbondenheid
- **Transparant** → eerlijk, open
- **Energie** → plezier, energie, passie, betrokken, vitaliteit
- **Respect** → zuinig op de KNGU en op elkaar, sportief, interesse
- **Klantgericht** → zakelijk, professioneel, ondernemend, doelgericht, externe focus, experimentele houding

### 1.4.3. Ondernemingsraad (OR)

De OR van de KNGU geeft invulling aan het OR-reglement (art. 8 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR)) en onderschrijft het voorbeeldreglement van de Sociaal Economische Raad. Dit is ter inzage op te vragen bij de OR. De OR kwam in 2020 vier keer bij elkaar om de overlegvergadering (OV) voor te bereiden en de instemmings- en adviesrechtstukken te bespreken. Daarnaast zijn er meerdere korte bijeenkomsten geweest om in te kunnen spelen op twee dossiers namelijk het coronavirus en het Verinorm onderzoek. Er waren twee scholingsbijeenkomsten waarin de OR onder andere op de hoogte is gesteld van de laatste ontwikkelingen omtrent de WOR en er was aandacht voor de nieuwe samenstelling, rollen, taken en visie van de OR.

De overlegvergadering met de werkgever heeft vier keer plaatsgevonden en verloopt informatief en constructief. De OR heeft in 2020 afscheid genomen van Gijs Naus. Hij was sinds 2016 lid van de OR.

#### 1.4.3.1 Werkzaamheden OR

In 2020 heeft de OR meermaals gebruikgemaakt van de OR-rechten en de werkgever heeft verschillende keren om advies en instemming gevraagd. Informatierecht door bijvoorbeeld inzicht in rapportages en het recht op overleg. De OR heeft opnieuw gekeken naar de visie en de speerpunten van de KNGU en deze gedeeld met de achterban.

#### 1.4.3.2 Specifieke aandachtspunten

De OR had in 2020 de volgende specifieke aandachtspunten.

- Invulling preventiemedewerker ter vervanging van voormalige HR-adviseur (instemmingsrecht).
- Ontwikkelingen rondom aanvulling Arboret (met name vitaliteitsbeleid, preventie- en verzuimbeleid).
- Aanpassingen in leasebeleid (instemmingsrecht).
- Thuiswerkregeling (instemmingsrecht, formeel ondertekend in 2021).
- Klokkenluidersregeling (instemmingrecht).
- Ondersteuning Persoonlijk Keuzebudget (PKB).
- Functioneren van de organisatie en werkdruk.

#### 1.4.3.3 Samenstelling OR per 31 december 2020

Naam	Functie
Marja Blaas	Voorzitter
Jitske Vasbinder	Secretaris
Tanja Bracco-Gartner	Vice-voorzitter
Monique Streefkerk	Lid
Nienke Drieënhuizen	Lid



## 1.5 Partners



## 1.6. Projecten 2020

Deze paragraaf geeft een overzicht van de meerjarenambities van de KNGU en van de (project)resultaten uit het jaarplan van 2020. De (inhoudelijke) resultaten van het basisaanbod 2020 zijn opgenomen in de infographic. Daarnaast wordt in deze paragraaf een aantal highlights uitgelicht uit dit basisaanbod.

### 1.6.1 Ambities KNGU

De ambities 2020-2022 van de KNGU zijn uitgebreid te lezen in het jaarplan 2021 van de KNGU.

#### Ambitie 1: Clubs en KNGU versterken elkaar

Gymclubs en vrijwilligers vormen een belangrijke basis voor de infrastructuur van de sport. Wij geloven in de kracht van het verenigingsleven. Wanneer de clubs en de KNGU elkaar versterken in het werven, binden en boeien van sporters en betrokkenen binnen de gymnsport, kunnen we met elkaar een nóg grotere impact hebben in de samenleving. Dat gaat niet vanzelf. De KNGU en de clubs hebben te maken met

stagnerende ledenaantallen, accommodatieproblemen, kadertekort en verminderde inkomstenstromen.

Daar zijn in het afgelopen jaar extra zorgen bovenop gekomen: de coronacrisis heeft veel impact op het functioneren van clubs. Van ons als sportbond vroeg dit om een faciliterende rol en een goed doordacht productaanbod.



#### Ambitie 2: De meerwaarde van de KNGU is helder

De strategische koerswijziging van de afgelopen jaren heeft als doel de toegevoegde waarde van de KNGU te verhogen en inzichtelijk te maken. Tussen de geboden en ervaren meerwaarde zit in praktijk nog regelmatig verschil daarom is transparantie en communicatie naar clubs van cruciaal belang. Hiervoor betrekken we leden, vrijwilligers en buitenstaanders en zoeken we de verbinding. De gestelde doelen voor het basisaanbod en de impactvolle projecten in 2020, zoals het aanpassen van het leden- en contributiebeleid (c.q. relatiemodel), zijn bouwstenen die bijdragen aan het verhelderen van de meerwaarde.



### **Ambitie 3: Vrijwilligers en medewerkers zijn ambassadeurs van de gymnsport**

Zonder vrijwilligers geen gymnsport, dat zeggen we heel vaak. En meer dan ooit zijn we ons ervan bewust hoe waardevol de vrijwilligers zijn voor de KNGU. De juiste verhouding met de vrijwilligers is in potentie een vliegwiel voor het realiseren van onze droom: meer mensen beter laten bewegen.

Ook voor de KNGU-vrijwilligers was 2020 een pittig jaar waarin veel creativiteit en flexibiliteit werd verwacht. Voor iedere nieuwe situatie werden alternatieve mogelijkheden bedacht, bijvoorbeeld toen de hallen in juli weer open mochten. Zodat direct ingespeeld kon worden op de nieuwe situatie. Helaas veranderde de situatie vaak, dus veel scenario's zijn door de tijd ingehaald en op de plank beland. Toch staan deze vrijwilligers, maar ook alle clubvrijwilligers, iedere keer weer klaar om met ons mee te denken. We kunnen ons geen betere ambassadeurs van onze sport wensen.

Meer over de KNGU-vrijwilligers lees je in hoofdstuk 1.4.1.



### **Ambitie 4: Het imago van de gymnsport is sterk**

Alle elementen om een leven lang met plezier te sporten, zijn verenigd in de gymnsport. Een stevige en uitgebreide infrastructuur, enorme diversiteit in sportaanbod en -niveau, vele toegewijde clubs, trainers-coaches en vrijwilligers. De gymnsport biedt fantastische mogelijkheden om al vanaf jonge leeftijd op een leuke en verantwoorde manier te bewegen, met een goede motorische ontwikkeling. Toch heeft de buitenwereld vaak een andere, soms eenzijdige kijk op de gymnsport. De rijkheid en veelzijdigheid van de verschillende disciplines is bijvoorbeeld behoorlijk onbekend.

Daar komt bij dat het imago van de gymnsport onder druk staat door negatieve incidenten en bijbehorende media-aandacht, met een dieptepunt in 2020. Het afgelopen jaar traden we proactief naar buiten om toelichting te geven over alles wat speelt in de gymnsport (meer informatie in paragraaf 1.9). Door dit op een krachtige en transparante manier te doen in goede, maar ook in slechte tijden, willen we het negatieve beeld geleidelijk bijstellen naar een gymnsport met een verbindend, eigentijds en sportief imago.



## 1.6.2 De impact van corona op werkzaamheden in 2020

Een beknopt overzicht van de KNGU-ondersteuning in coronatijd aan clubbestuurders en trainers-coaches.

### 1.6.2.1 Coronaondersteuning clubbestuurders en trainers-coaches

In het begin van de coronapandemie is een groot aantal clubs gebeld door verschillende KNGU-collega's om te kijken hoe het met de club was en waarin de KNGU kon ondersteunen. De bereikbaarheid van accountmanagers en het serviceteam is in de eerste coronaperiode verruimd naar vijf avonden per week tot 21.00 uur. En in maart is direct gestart met de ontwikkeling van een FAQ voor alle doelgroepen, maar met name voor clubbestuurders en trainers-coaches. Deze up-to-date informatievoorziening werd erg gewaardeerd. Ook is het afgelopen jaar ingezet op wekelijkse online ontmoetingen tussen clubbestuurders. De besproken thema's leefden bij alle bestuurders zoals ledenbinding, financiële gevolgen door corona(maatregelen), goed bestuur en nieuwe bestuursvormen. In totaal zijn 35 online Connections georganiseerd. Verder zijn er toolkits en hulpmiddelen voor clubs ontwikkeld, onder andere lesaanbod buitensporten, voorbeelddocumenten en DG-communicatiesjablonen.



### 1.6.2.2 Opleidingen in coronatijd

De coronamaatregelen hebben een zware wissel getrokken op het aanbod van opleidingen. De fysieke bijeenkomsten zijn grotendeels vervallen en konden deels worden vervangen door online bijeenkomsten. De beoogde aantallen geschoolde trainers-coaches liggen aanzienlijk hoger dan gerealiseerd. Ongeveer 20% van de KSS-opleidingen is online aangeboden.

De nieuwe technische modulaire opleidingen van het project Groene Weide Opleidingen zijn veel minder afhankelijk van fysieke bijeenkomsten, dus minder gevoelig voor de coronamaatregelen in het nieuwe jaar. Meer informatie over het project Groene Weide Opleidingen is te lezen in paragraaf 1.6.3.2.

Voor een aantal bijscholing is alternatief online aanbod gerealiseerd. Het aanbod bleek een groot succes, veel bijscholing waren op dezelfde dag al volgeboekt. Er was zelfs midden in de zomer veel animo voor een bijscholing op het gebied van demosport (Show Your Moves). Deze opzet wordt in 2021 voortgezet.

Ondanks minder aanbod van opleidingen, is de klanttevredenheid op niveau 3 beter. De score was 7,1 ten opzichte van een 6,7 in 2019. De score van bijscholing voor trainers-coaches is gemiddeld 7,5.



### 1.6.2.3 Ledenbinding in coronatijd

Om leden te binden en te (blijven) boeien werd er van alles opgestart. Binnen de beperkingen vond zo de sport haar weg: we wisten massaal van een binnensport een buitensport te maken. Ruim 2.000 trainers en coaches maakten gebruik van de inspiratielessen voor buiten, die werden samengesteld met Beter Turnen en Kleuren Turnen. Ook de 'thuislijn' van Bewegen met nijnkje werd veelvuldig gebruikt. Tot slot is de zomer van 2020 omgedoopt tot SportZomer en kwam een groot aantal clubs met een aangepast programma om mensen fit te houden. De KNGU zorgde voor ondersteuning, bijvoorbeeld met Dutch Gymnastics SportZomer, communicatiesjablonen of met de verhuur van speciale pakketten met materialen om de lessen nog leuker te maken.

### 1.6.3 Resultaten projecten 2020

De resultaten van de vier genoemde projecten en highlights in het jaarplan 2020 worden in deze paragraaf beschreven.

#### 1.6.3.1 Van leden- en contributiebeleid naar relatiemodel

De aanleiding voor het nieuwe leden- en contributiebeleid – wat we als KNGU in 2021 relatiemodel noemen – is primair dat de toegevoegde waarde van het lidmaatschap onduidelijk is voor leden. Met dit relatiemodel beogen we dat de toegevoegde waarde van de KNGU aan de leden duidelijker wordt: wat biedt de KNGU in relatie tot de betaalde contributie. In 2020 heeft het project grotendeels stilgelegen door de coronacrisis, die werd opgevolgd door de crisis rondom meldingen over grensoverschrijdend gedrag. Dit vroeg en vraagt veel capaciteit van de organisatie waardoor geprioriteerd moest worden. Daarnaast was het door de (corona gerelateerde) omstandigheden moeilijk te experimenteren met bijvoorbeeld aanbieders.

Begin 2021 is een nieuwe aanpak geïntroduceerd aan de klankbordgroep (bondsraad, bestuur, directeur en de manager financiën). Deze aanpak bestaat uit drie deelprojecten, waaronder een experimentenplan, waar de nieuwe onderdelen van het relatiemodel getest worden. De aanpak wordt gesteund door de klankbordgroep en in 2021 wordt gekeken wanneer en op welke manier de drie deelprojecten uitgewerkt worden.

#### 1.6.3.2 Een vernieuwd opleidingsaanbod voor coaches en trainers

De KNGU daagt mensen uit om op sportief gebied nieuwe dingen te leren en te doen. Iedereen op zijn eigen niveau. Om hierbij verantwoord met kinderen om te gaan heeft de KNGU de 'visie op de gymnsport' (verschijning 2021). Een onderdeel hiervan is de pedagogische visie. Deze visies worden vanzelfsprekend uitgedragen binnen de opleidingen voor trainers-coaches, juryleden, opleiders en praktijkbegeleiders. Het goed opleiden van trainers-coaches en juryleden is cruciaal om de sporters, meer plezier te laten beleven aan de gymnsport.

De KNGU heeft in 2019 een nieuw opleidingsmodel ontwikkeld voor trainers-coaches en juryleden waarbij is uitgegaan van het opleiden in modules (onderdeel van project Groene Weide). Denk bijvoorbeeld aan e-learning modules en webinars voor theorielessen. In dit traject wordt er nauw samengewerkt met trainers-coaches, docenten, juryleden, praktijkbegeleiders en andere experts en betrokkenen zoals NOC\*NSF.

Dankzij het werken met modules kan beter worden ingespeeld op eerder verworven competenties en kwalificaties. De modules kunnen in het kader van bijscholingen ook los worden gevolgd. De opleidingen worden hierdoor laagdrempeliger en flexibeler.

In 2020 startte de ontwikkeling van deze modules en het operationeel maken van het digitale platform waarop deze modules te volgen zijn. Dit nieuwe model wordt in 2021 geïmplementeerd.



### 1.6.3.3 Pedagogische visie

In september 2019 zijn de KNGU en KNVB gezamenlijk gestart met het programma pedagogische visie. Dit gaat over het hele systeem van de gymnsport: het is het vertrekpunt voor een pedagogisch verantwoord sportklimaat, voor alle niveaus en alle leeftijden. In 2020 is een visie met verschillende uitgangspunten uitgewerkt. Deze is getest bij medewerkers van de bonden, trainers en docenten. De visie heeft geleid tot een aantal concrete producten en een ondersteunend onderzoek.

#### Pedagogisch A-B-C

Vanaf september 2020 is actief gestart met de communicatie, dit is een doorlopend proces. De aftrap vond plaats met het pedagogisch A-B-C voor trainers-coaches en bestuurders. Dit A-B-C geeft heldere handvatten voor een pedagogisch sportklimaat voor sporters. De introductie werd ondersteund met een video, infographic en verschillende artikelen.

#### Onderzoek 'beleving sportklimaat'

In de zomer werd de beleving van het sportklimaat binnen alle gymnsportdisciplines onder ouders en trainers gemeten door het Mulier Instituut. Het doel was om te achterhalen op welke manier het pedagogisch sportklimaat wordt beleefd op de club. Het onderzoek leverde een grote respons op; binnen de gymnsport werkten 692 trainers en 5.051 ouders mee. Door de coronamaatregelen zijn de kinderfocusgroepen (gesprekken onder leiding van gespecialiseerde kinderonderzoekers) nog niet afgerond. Pedagogisch regisseur Marit Gijsbers geeft aan dat de cijfers over de beoordeling over het totale gymnsportklimaat relatief positief zijn. Het gaat dan om sfeer, sociale veiligheid en het pedagogisch klimaat, maar dat er ook nog ruimte voor verbetering is. De aanbevelingen uit het rapport worden gebruikt voor een verdere verbeterslag binnen de gymnsport. [Klik hier voor een preview van de resultaten](#) (ga naar pagina 26).

#### PEDAGOGIEK

In december 2020 verscheen de special PEDAGOGIEK. Een tijdschrift helemaal in het teken van pedagogische visie. Het blad is verstuurd naar 6.000 abonnees, maar staat ook online. [Klik hier voor de digitale versie PEDAGOGIEK.](#)



#### Andere sportbonden

Samen met twaalf andere bonden is gekeken naar de behoefte en noodzaak om pedagogiek beter te positioneren en tot een concreet aanbod te komen voor trainers-coaches. Waarbij eenduidigheid creëren in de visie en uitgangspunten een belangrijke stap is, om het vervolgens te vertalen naar de praktijk.

Voor 2021 staat er veel op stapel. Denk aan de herijking van het opleidingslandschap, nieuwe wedstrijdssystemen, webinars voor verschillende doelgroepen en oudervoorlichting.

#### Pedagogisch sportklimaat versus veilig sportklimaat

Een pedagogisch sportklimaat is een plek waar kinderen met plezier kunnen sporten en alle kansen krijgen om zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Een veilig sportklimaat zorgt niet alleen dat blessures of ongevallen worden voorkomen, maar ook dat de sporter zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt tijdens het sporten. Het creëren van een veilige sport is een voorwaarde voor een pedagogisch sportklimaat.

#### 1.6.3.4 Topsport

We keken uit naar een mooi gymsportjaar, met als hoogtepunt de Olympische Spelen van Tokio afgelopen zomer. De turndames hadden al een teamticket voor de Spelen en ook Bart Deurloo was zeker van deelname. Maar er waren nog meer kansen. Epke Zonderland was in bloedvorm om nog een individueel ticket te bemachtigen, dit was binnen handbereik en er was zelfs nog kans voor een startbewijs voor een derde turner.

#### Gevolgen van corona

De coronacrisis legde begin maart de hele sport stil, ook topsport. In Nederland mocht niet meer getraind worden, terwijl het IOC (International Olympic Committee) aangaf dat de Spelen door zouden gaan. De atleten kwamen daardoor in een lastige spagaat; topfit blijven, maar niet de hal in kunnen. De onzekerheid voor de atleten en staf was zwaar en er werd op allerlei manieren gezocht naar mogelijkheden om te kunnen blijven trainen. De situatie veranderde van dag tot dag.

Op 24 maart volgde het bericht dat de Olympische Spelen werden uitgesteld naar 2021 en eind april konden de topsporttrainingen, na zes weken, worden hervat. In afstemming met NOC\*NSF kon er voor een beperkte groep topsporters en onder strenge voorwaarden getraind worden. Vervolgens viel het (inter)nationale wedstrijdseizoen bijna helemaal weg, niet alleen voor olympische atleten, maar ook voor de KNGU-talenten. We besloten zelf ook om aan bepaalde wedstrijden niet deel te nemen, omdat de veiligheid door corona onvoldoende gegarandeerd kon worden.



#### Topsportprogramma turnen dames

Naar aanleiding van de documentaire Athlete A en de gesprekken en discussies rondom topturn(st)ers en misbruik wereldwijd, startte de KNGU een groot onafhankelijk onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymsport. Nadat een groeiend aantal (oud)turnsters zich in de media uitsprak over hun ervaringen met coaches en grensoverschrijdend gedrag in de gymsport, besloot het KNGU bondsbestuur het topsportprogramma turnen dames van TeamNL in de toenmalige vorm tijdelijk stop te zetten.

#### TeamNL coaches

Het effect van dit besluit was dat betrokken coaches geen actieve (nationale) rol hadden in het TeamNL topsportprogramma gedurende het onafhankelijk onderzoek van Verinorm. De betrokken TeamNL coaches is gevraagd een stap opzij te doen in hun club gedurende dit onderzoek. Daarnaast zijn (onderzoekswaardige) meldingen, van de bij TeamNL betrokken coaches, voorgelegd aan het (tuchtorgaan) Instituut Sportrechtspraak (ISR).



## **Aangepast olympisch traject - olympisch traject 2.0**

### *Trainingslocatie*

Binnen de kaders van het bestuursbesluit is, samen met onder andere de interim atletencommissie (paragraaf 1.3.4), gezocht naar een alternatieve vorm voor de trainingen van de TeamNL dames. De turnsters hebben expliciet aangegeven met hun eigen coach te willen trainen. Gekozen is voor een centrale trainingssetting bij de SportQube in Nijmegen. Hiervoor gold een aantal voorwaarden:

1. sporters spreken expliciet de keuze uit voor hun eigen coach (volwassen sporters);
2. er is geen sprake van een ISR-advies om over te gaan tot een ordemaatregel om de betreffende coach (centraal) training te laten geven;
3. onafhankelijke waarneming wordt ingeregeld;
4. KNGU kan en moet te allen tijde kunnen ingrijpen op het moment dat dit van toepassing is.

Inmiddels trainen de dames en de heren in Heerenveen en niet meer in Nijmegen. De onafhankelijke waarneming is in Heerenveen voortgezet.

### *Onafhankelijke waarneming en coaching*

Naast de eigen trainer heeft de KNGU onafhankelijke, objectieve begeleiding toegevoegd om de sporter zo optimaal mogelijk te ondersteunen tijdens de trainingen. Deze begeleiding loopt door tot het einde van het onderzoek en is in handen van de Talentenacademie. Aan de begeleiders van de Talentenacademie is gevraagd om als spiegel voor de sporter, de trainer en de KNGU-organisatie te functioneren en om de brede ontwikkeling van de sporter te faciliteren. De inzichten van de Talentenacademie worden mede gebruikt om het nieuwe topsportprogramma (vanaf 2021/2022) vorm te geven. De coaching, intervisie en het werken met multidisciplinaire teams wordt voortgezet zoals decentraal al was ingezet.

## **Overige zaken**

### *Start verstevigen trainingsinfrastructuur turnen heren*

In 2020 is een begin gemaakt met het verstevigen van de trainingsinfrastructuur voor het topsport & talent programma turnen heren. Contacten zijn gelegd met mogelijke locaties voor een DGOC turnen heren (Dutch Gymnastics Opleidings Centrum), waardoor nog meer recht kan worden gedaan aan het uitgangspunt om goede opleidingsplekken te hebben dichtbij de turners. In december is bekendgemaakt dat het

Nationaal Trainingscentrum turnen heren van Zwijndrecht naar Rotterdam verhuist. De verhuizing staat gepland voor september 2021.

### *Ontwikkeling toetsingskader*

Begin 2020 is in samenwerking met verschillende partijen en deskundigen uit het werkveld een landelijk toetsingskader positief sportklimaat gerealiseerd. De locaties waar een KNGU-talentenprogramma en/of topsportprogramma turnen dames en/of heren actief is, kunnen hiermee getoetst worden op alle aspecten van een volwaardig trainingscentrum (met de nadruk op een veilig topsportklimaat). De vernieuwde erkenning van topsport- en opleidingscentra is uitgesteld naar 2021 in verband met het onafhankelijk onderzoek Verinorm.

### *Ontwikkeling leerlijnen*

Verschillende deskundigen vanuit het domein topsport hebben bijgedragen aan de totstandkoming van een nieuw wedstrijdssysteem evenals nieuwe leerlijnen voor turn(st)ers. De expertise van de medewerkers en coaches was van belang bij de voorbereiding c.q. totstandkoming van activiteiten van de andere units binnen de KNGU.

Verder is ook in Heerenveen hard gewerkt aan een nieuwe state-of-the art topturnhal. Het streven was om eind 2020 hier te gaan trainen met zowel de dames- als de herenselectie. Door corona is een aantal materialen niet geleverd. Begin februari 2021 is de hal in gebruik genomen.

In het voorjaar van 2020 gaf Michel Bletterman aan zijn turncarrière te beëindigen. Hij was veel jaren een vaste waarde voor het Nederlandse mannen turnen. Zijn nieuwe carrière begint op zee met een opleiding tot matroos binnenvaart. Een mooi publieksafscheid volgt op een later moment.





## 1.6.4 Highlights basisaanbod 2020

In deze paragraaf lichten we een aantal highlights uit het basisaanbod 2020 toe.

### 1.6.4.1 Ledenadministratiesystemen

Sinds de zomer hebben de clubs de keuze uit twee nieuwe leveranciers voor de ledenadministratie; Club-assistent en AllUnited. Medio 2021 stopt namelijk de samenwerking met de huidige leverancier DigiMembers. Ook voor de nieuwe leveranciers geldt dat de KNGU kosteloos het gebruik van het basispakket aanbiedt, zoals bij DigiMembers het geval was. Dit is onderdeel van het KNGU-lidmaatschap. Eventuele extra functionaliteiten zijn tegen betaling door de club aan te schaffen, net als ondersteuning bij het overzetten van de data en de verschillende servicepakketten. Op de website is een speciale pagina ingericht met alle informatie, daarnaast is een mini-magazine uitgegeven met de nodige informatie voor een soepele overstap. Verder organiseren de nieuwe aanbieders wekelijks online informatiebijeenkomsten. Uiterlijk 1 juli 2021 moeten alle clubs zijn overgestapt van DigiMembers naar AllUnited of Club-assistent.

### 1.6.4.2 Competitie management systeem

In december 2020 is het nieuwe competitie management systeem (CMS) opgeleverd, oftewel het 'nieuwe wedstrijdloket'. In december is uitvoerig getest door een groep vrijwilligers en het projectteam. Het eindproduct is nu klaar voor gebruik. Doordat een groot deel van de aanmeldingen al in het oude loket zijn gedaan, wordt het nieuwe systeem gefaseerd ingevoerd. Vanaf het nieuwe wedstrijdseizoen in 2021, kan alleen nog via het nieuwe CMS worden aangemeld voor een wedstrijd.

### 1.6.4.3 nijntje Beweegcoach

Onze missie blijft dat ieder kind binnen een straal van tien kilometer van zijn huis het Beweegdiploma kan halen. Daarom is in 2020 gestart met het project nijntje Beweegcoach en met een pilot met tien Beweegcoaches. Deze coaches vormen een belangrijke schakel in het uitbreiden van het aanbod, onder andere door het zorgdragen voor meer aanbieders van het nijntje Beweegdiploma.

### 1.6.4.4 Ontwikkeling recreatief lesaanbod

In 2020 is samen met clubbestuurders, trainers en sporters gekomen tot het concept The Box. The Box biedt een compleet aanbod voor recreatieve sporters. Het concept wordt in 2021 getest bij een aantal clubs. Daarnaast worden docenten gezocht die bijscholing, gekoppeld aan The Box, kunnen geven.

### 1.6.4.5 Nieuw wedstrijdssysteem en oefenstof turnen

De landelijke technische commissie (LTC) turnen is in 2020 gestart met de voorbereidingen voor een nieuw wedstrijdssysteem en oefenstof turnen dames en turnen heren vanaf 2021/2022 en verder. Expertpanels en klankbordgroepen hebben meegedacht en internationale juryleden helpen mee met de vertaling van de FIG-reglementen. Met het nieuwe wedstrijdssysteem en de oefenstof wordt vanzelfsprekend aangesloten bij de pedagogische visie en de wetenschappelijke onderbouwing vanuit het project 'Vaardige generatie' met betrekking tot breed motorische ontwikkeling van het kind (0-12 jaar).

#### Meer kennis over breed motorische ontwikkeling

In 2019 nam de KNGU het initiatief om samen met drie andere bonden (KNHB, KNVB en Nevobo) de kennis over breed motorische ontwikkeling te vergroten via het project 'Vaardige Generatie'. Dit project heeft als doel om aangesloten clubs en professionals te helpen met de doorontwikkeling van het beweegaanbod. Het goede nieuws is dat het nijntje Beweegdiploma door andere bonden is omarmd als hét basisprogramma in de leeftijd van 2 tot 5 jaar. Dit betekent kansen voor KNGU-clubs die een nijntje keurmerk hebben. Momenteel zijn er verschillende pilots waarbij gymclubs de samenwerking zoeken met andere sportclubs om het nijntje Beweegdiploma te integreren.



## 1.7. Sportieve resultaten

Vanwege corona zijn er weinig sportieve resultaten behaald in 2020. Veel wedstrijden zijn geannuleerd en KNGU heeft besloten om aan bepaalde wedstrijden niet deel te nemen, omdat de veiligheid door corona onvoldoende was gegarandeerd.

### 1.7.1 World Cup Turnen - Melbourne

Met het goud van Epke Zonderland op het onderdeel rekstok, startte het internationale seizoen in februari voortvarend. De winst van deze World Cup wedstrijd brengt Epke op een totaal van negentig punten in het klassement, gelijk aan het puntenaantal van Hidetaka Miyachi. In de brugfinale pakte Frank Rijken in Melbourne de zesde plaats, Rick Jacobs werd zesde aan de ringen en in de vloerfinale eindigde Bram Verhofstad op de achtste plaats.

### 1.7.2 E(J)K Turnen

Tot aan het najaar bleef de hoop dat 2020 alsnog met een internationale turnwedstrijd kon worden afgesloten, namelijk de E(J)K turnen.

Na het uitstellen van de EK in april (Parijs voor dames, Baku voor heren), werd het toernooi in zijn geheel verplaatst naar Baku (december).

In oktober werd het toernooi opnieuw verplaatst, dit keer naar het Turkse Mersin. De titelstrijd zou wel in december plaatsvinden. Echter, in overleg met de medische staf en sportkoepel NOC\*NSF besloot technisch directeur Mark Meijer in oktober definitief om geen turn(st)ers af te vaardigen naar Turkije, gezien de situatie rondom corona en de daarbij horende risico's voor de gezondheid van sporters en de begeleidende staf.

De meerkampwedstrijd bij de senioren zou in eerste instantie gelden als het (continentale) olympisch kwalificatiemoment, maar de Europese gymnastiekunie (European Gymnastics) maakte bekend dat te schrappen. De Europese- en internationale gymnastiekunie ((FIG) hebben een nieuwe datum bepaald in 2021.

## 1.8 Onderzoek en ontwikkeling

### 1.8.1 Structureel klanttevredenheidsonderzoek (KTO)

In 2020 zijn diverse klanttevredenheidsonderzoeken (KTO's) binnen de verschillende KNGU-activiteiten en -disciplines uitgevoerd. Door het uitbreken van de coronacrisis is een aantal KTO's tijdelijk stilgelegd, omdat er geen activiteiten of wedstrijden waren. Daar waar het kon zijn de onderzoeken zoveel mogelijk doorgezet en waar nodig aangepast. Zo is direct ingespeeld op de online juryopleidingen. Binnen het KTO worden verschillende zaken gemeten als de Net Promotor Score (NPS) en algemene klanttevredenheid (KTV). De KTO's voor wedstrijden hebben dermate lang stilgelegen en daardoor zo'n lage respons, dat de uitkomsten representatief noch betrouwbaar zijn. Voor technische opleidingen geldt hetzelfde. Helaas kunnen dit jaar dus weinig conclusies aan de resultaten van deze KTO's worden verbonden. Bij (online) juryopleidingen en bijscholingen is een positieve ontwikkeling in NPS score zichtbaar, waarbij er geen verschil is tussen online of fysiek aanbod. De NPS van het nijntje Beweegdiploma is stabiel.

### 1.8.2 Overig onderzoek en impact coronacrisis

Een aantal voorgenomen onderzoeken, zoals een exit-onderzoek onder leden die zich hebben uitgeschreven en de verenigingsmonitor, zijn door de coronacrisis vervallen. De coronacrisis en de (financiële) impact van de maatregelen op de gymclubs zijn op zichzelf wel onderwerp van onderzoek geweest. Verschillende keren heeft de KNGU de gevolgen geïnventariseerd en meegewerkt aan de onderzoeken vanuit het Mulier Instituut (zie paragraaf 16.3.3.).

Verder is gestart met een onafhankelijk onderzoek naar aanleiding van berichten over grensoverschrijdend gedrag en is er vanuit het project pedagogische visie een onderzoek uitgevoerd naar het pedagogisch klimaat in de breedtesport.

### 1.8.3 Informatiemanagement & ICT

Naast de realisatie van een aantal specifieke projecten (ledenadministratiesystemen en competentie management system (CMS)), is dit jaar een aantal technische stappen gezet om het applicatielandschap van de KNGU toekomstbestendig in te richten. Ook is een begin gemaakt met het opstellen van een informatie- en ICT-strategie voor de KNGU. De strategie en het daaruit voortvloeiende advies voor optimale inrichting van de organisatie ten aanzien van ICT worden in 2021 opgeleverd.

### 1.8.4 Customer Relationship Management (CRM)

Dankzij het ontwikkelen van het nieuwe CMS (paragraaf 1.6.4.2) en de keuze voor een nieuw Learning Management System (vanuit het project Groene Weide Opleidingen) kunnen stap voor stap functionaliteiten uit het CRM worden overgeheveld naar deze nieuwe systemen. De voorgenomen stap om CRM als het ware te ontvlechten is hiermee gezet. In 2021 en verder krijgt dit traject een vervolg.

© Turn4U



# 1.9 Cultuurverandering in de gymnsport

De cultuurverandering in de gymnsport is al langere tijd 'werk in uitvoering' en blijft onze grootste prioriteit. Wat in de afgelopen 20 à 25 jaar is gebeurd, kan niet in een maand worden opgelost. Om daadwerkelijk veranderingen te kunnen doorvoeren, is het belangrijk om lokaal, landelijk en internationaal in actie te zijn en blijven.

## IN 2020 IS EEN EXCELLENT, VEILIG EN POSITIEF SPORTKLIMAAT OVER DE HELE GYMSPORT DE NORM

Begin juli gaf de KNGU opdracht tot een onafhankelijk onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag en de aanpak hiervan in de gymnsport in Nederland. Aanleiding hiervoor waren de gesprekken en discussies over de Netflix-documentaire Athlete A en de berichten rondom topturn(st)ers en misbruik wereldwijd. Ook volgde de beslissing om het topsport-programma turnen dames van Team NL, in de toenmalige vorm, per direct te stoppen. Hierover is meer te lezen in eerdere hoofdstukken in dit jaarverslag.

In september zijn de vervolgstappen van de KNGU rondom grensoverschrijdend gedrag en intimidatie toegelicht in een drie sporenaanpak. Maandelijks gaven Marieke van der Plas (algemeen directeur) en Mark Meijer (technisch directeur) een online update aan de pers. Deze periodieke sessies worden gebruikt om de media en betrokkenen bij te praten over de voortgang van de drie sporenaanpak. De periodieke sessies worden in 2021 voortgezet en live gestreamd via Facebook.

Dagelijks werkt de KNGU-organisatie met tijd en aandacht aan het realiseren van de nodige veranderingen. Hierbij wordt niet op de uitkomsten van het onafhankelijk onderzoek van Verinorm gewacht omdat veel van de activiteiten al (ver) vóór de start van het onderzoek in gang waren gezet; onder andere het nieuwe wedstrijdssysteem en het pedagogisch A-B-C voor trainers-coaches en ouders (paragraaf 1.6.3.3.). Samen met CIOS Nederland en NOC\*NSF wordt een e-learning Pedagogiek niveau 3 ontwikkeld. Lees de updates voor alle veranderingen die reeds zijn doorgevoerd.

Ook in de Tweede Kamer is er veel aandacht voor de situatie in de gymnsport. In november vond er een ronde tafelgesprek plaats met de Tweede Kamer commissie van VWS. Er volgde een debat in de Tweede Kamer en verschillende moties over onder andere het organiseren van de juiste hulp aan slachtoffers en een schadefonds vanuit de overheid.

### 1.9.1 (Na)zorg slachtoffers

De KNGU is continu in gesprek (geweest) met de partners in het zorgnetwerk hoe slachtoffers met een passend(er) aanbod kunnen worden geholpen. De behoefte van slachtoffers is uiteenlopend; het zijn allemaal trajecten op maat en de problematiek is soms complex. De ervaringen worden op beleidsniveau gedeeld met de onderzoekers van Verinorm zodat hierover aanbevelingen kunnen worden gedaan voor verbeteringen, ook voor andere takken van sport.

Op 28 april 2021 zijn inmiddels de resultaten van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport gepresenteerd door Verinorm. Het bestuur is voornemens alle aanbevelingen uit het rapport "Ongelijke Leggers" over te nemen. Meer informatie hierover op pagina 10, onzekerheden en risico's (nummer 3).

### Cultuurverandering gymnsport KNGU intensificeert regie

Op 29 juli 2020 heeft het bestuur van de KNGU besloten het (nieuwe) toezicht op de sportorganisatie te versterken. Dit doet de KNGU door de huidige situatie te verbeteren. Dit wordt gedaan door de pedagogische kwaliteit, waarin de drie sporenaanpak van een sportieve cultuur, integriteit, binding en controle van de A-B-C.

**Totomoni**  
De toezichtaanpak is een uitbreiding van de huidige toezichtaanpak op de sportorganisatie. Het toezicht wordt versterkt door de pedagogische kwaliteit, waarin de drie sporenaanpak van een sportieve cultuur, integriteit, binding en controle van de A-B-C.

De toezichtaanpak zal worden voortgezet en live gestreamd via Facebook.



SEARCH for CHANGE



Op de website van de KNGU zijn de pagina's over het melden van grensoverschrijdend gedrag of misbruik opnieuw ingericht, net als de pagina's over nazorg en het sociaal veilig maken van de club.

Niet alle mogelijke gebreken kunnen worden opgelost. Het is belangrijk om te weten dat de KNGU niet verantwoordelijk is voor schade van welke aard ook die voortvloeit uit het gebruik van de website. De KNGU aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade van welke aard ook die voortvloeit uit het gebruik van de website.

Om de onafhankelijke toezichtaanpak te versterken, wordt er een toezichtaanpak op de sportorganisatie ontwikkeld. Dit wordt gedaan door de pedagogische kwaliteit, waarin de drie sporenaanpak van een sportieve cultuur, integriteit, binding en controle van de A-B-C.

Het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport is een belangrijk onderdeel van de toezichtaanpak. Het wordt gedaan door de pedagogische kwaliteit, waarin de drie sporenaanpak van een sportieve cultuur, integriteit, binding en controle van de A-B-C.

Niet alle mogelijke gebreken kunnen worden opgelost. Het is belangrijk om te weten dat de KNGU niet verantwoordelijk is voor schade van welke aard ook die voortvloeit uit het gebruik van de website.

Niet alle mogelijke gebreken kunnen worden opgelost. Het is belangrijk om te weten dat de KNGU niet verantwoordelijk is voor schade van welke aard ook die voortvloeit uit het gebruik van de website.

## 1.9.2 Onderste steen boven

### 1.9.2.1 Aantal contacten grensoverschrijdend gedrag

In 2020 zijn er totaal 245 contacten\* over grensoverschrijdend gedrag met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) of via de vertrouwenscontactpersonen\*\* van de KNGU geweest. In juli is extra capaciteit ingehuurd en is het aantal vertrouwenscontactpersonen van de KNGU opgehoogd naar drie om het aantal contacten op te kunnen vangen. Ook is geïnvesteerd in meer (externe) communicatie en expertise.

\* Een contact staat voor een zorg of (advies)vraag over, of ervaring met grensoverschrijdend gedrag in onze sport. Het kan bijvoorbeeld ook iemand van een club zijn die advies vraagt over een bepaalde casus of beleid. Als een melder wil dat er verder onderzoek wordt gedaan naar de beschuldigde, wordt het Instituut Sportrechtspraak (ISR) ingeschakeld (een melder wordt dan doorverwezen naar het ISR of kan zelf naar het ISR gaan).

In de tabel hieronder vind je een uitsplitsing van deze gegevens. In die 245 contacten worden 162 beschuldigten genoemd. Vaak wordt direct gedacht aan trainers-coaches, maar klachten kunnen bijvoorbeeld ook gaan over andere personen of (het bestuur van) een vereniging. Echter de meeste contacten gaan over een trainer-coach binnen een club en dit zijn dan vaak mannen.

De 245 contacten zijn onder andere onderverdeeld naar tak van sport, niveau van sport en schendingscategorie. De meeste contacten in de gymnsport gaan over intimidatie en/of machtsmisbruik en over de discipline turnen. De contacten bestrijken een periode van 35 jaar. De meeste slachtoffers zijn sporter en vrouw.

\*\* Een vertrouwenscontactpersoon is een eerste aanspreekpunt binnen een vereniging of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder, slachtoffer of beschuldigde) in eerste instantie zelf verder kan.

In de tabel hieronder vind je een uitsplitsing van deze gegevens.

Tak van sport			
	Turnen	224	
	Acro	13	
	Ritmische gymnastiek	5	
	Groepsspringen	1	
	Volley zaal	1	
	Overig	1	
Niveau van sport			
	Topsport	109	
	Subtop	52	
	Breedtesport	58	
Schending			
	<b>Grensoverschrijdend gedrag</b>	<b>204</b>	
		Agressie en geweld fysiek	8
		Agressie en geweld verbaal	10
		Intimidatie en/of machtsmisbruik	140
		Pesten en uitsluiting	8
		Seksueel misbruik: aanranding of poging hiertoe	3
		Seksueel misbruik: verkrachting of poging hiertoe	4
		Seksuele intimidatie fysiek	11
		Social media / film/ foto	7
		<b>Integriteit</b>	<b>9</b>
		Wanbeleid	6
		Privacy wetgeving	1
		Belangenverstrengeling	2
	<b>Anders</b>	<b>27</b>	
Doorverwijzing			
	Centrum Veilige Sport Nederland	9	
	OM/politie	4	
	Perspectief herstelbemiddeling	1	
	Slachtofferhulp Nederland	1	
	ISR	87	
	Veilig Thuis	1	
	Anders	13	
<b>Meldingen doorgezet naar het ISR</b>		<b>68</b>	

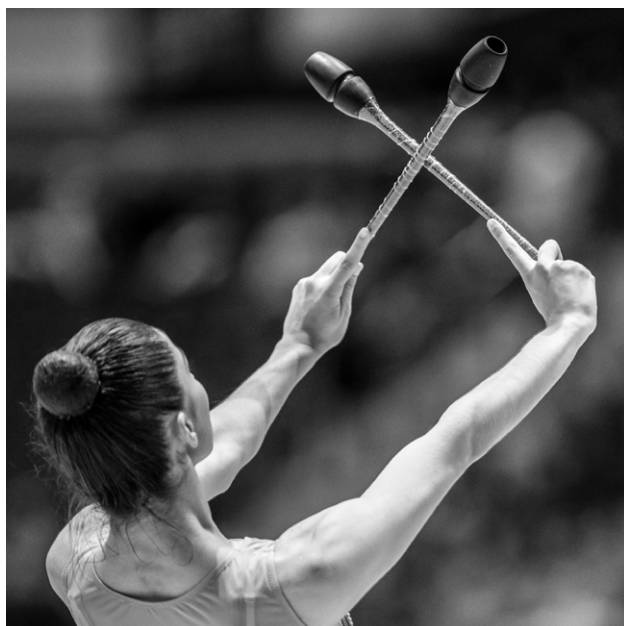
### 1.9.2.2 Aantal onderzoeken en zaken ISR

Tot en met 10 maart 2021 zijn 68 contacten door de KNGU of door CVSN (in overleg met de melder) doorgezet naar het ISR. Dat betekent niet dat er 68 beschuldigen worden onderzocht; meerdere contacten kunnen over één beschuldigde gaan.

Op dit moment (maart 2021) is het ISR bezig met meerdere (voor)onderzoeken waarin melders worden gehoord. Het ISR gaf op 20 december 2020 aan dat het ISR onderzoek doet naar zo'n 25 turntrainers. In een veertiental zaken is een aanzegging verstuurd naar de beschuldigde. Dit betekent dat in deze zaken ook de beschuldigde op de hoogte is gesteld door de aanklager dat er een onderzoek is gestart. Bij deze personen bestaat op basis van de melding het vermoeden dat het reglement algemeen tuchtrecht d.d. 1 augustus 2020 of reglement seksuele intimidatie d.d. 1 april 2019 is overtreden. Bij algemene vragen over de procedure verwijzen wij naar het ISR.

### 1.9.2.3 Het ISR in de media

Eind 2020 en begin 2021 verschenen verschillende verhalen in de media over de werkwijze van het ISR. Het is voor alle betrokkenen van groot belang dat de uitkomsten van de tuchtprocedures boven iedere twijfel verheven zijn en dat alle betrokkenen zich professioneel gehoord voelen. Hierover is door de KNGU verschillende malen met het ISR gesproken. Op basis van de klachten en feedback van melders en andere betrokkenen heeft het ISR onder andere het onderzoeksprotocol en de procedures aangescherpt. Hierover staat op de site van het ISR een update.



### 1.9.3 Olympisch traject 2.0

In paragraaf 1.6.3.4 is meer te lezen over dit traject en spoor drie.

### 1.9.4 Internationale activiteiten

In juli 2020 deed de KNGU een moreel beroep op de FIG (wereldbond) om te komen tot een internationale dialoog over de kwestie rond veilige sportomgevingen. In oktober werd vervolgens een e-conferentie georganiseerd door de FIG, waar de KNGU de ervaringen heeft gedeeld over het toestaan van 'shorts' zonder puntenaf trek bij nationale wedstrijden, en het ophogen van de seniorenleeftijd van 16 naar 18 jaar.

#### Coalitie

Op initiatief van de KNGU is in 2020 een coalitie gevormd met inmiddels achttien andere landen. In november 2020, januari 2021 en februari 2021 heeft de KNGU gezamenlijke online sessies georganiseerd over wat internationaal kan worden gedaan om de sport wereldwijd veiliger en plezieriger te maken. Hier is ook het controversiële onderwerp, de verschuiving van de senioren leeftijd van 16 naar 18 jaar, besproken. Het aantal landen dat deelneemt aan de sessies groeit hard.

Afgesproken is, dat de onderzoeken die in verschillende landen worden gedaan de basis vormen voor verdere acties ook richting de FIG. Inmiddels heeft Nieuw-Zeeland als eerste land een review gepubliceerd over misstanden in de gymnsport. Ook is namens een dertiental landen een brief verstuurd naar de FIG met een formele oproep tot het oprichten van een werkgroep voor culturele verandering in de gymnsport. De FIG heeft deze brief besproken in het 'Executive committee' van februari 2021 en heeft laten weten enthousiast te zijn over het vormen van een nieuwe werkgroep of commissie gefocust op veilige sport en gaat nadenken over de doelen en leden.

The background features a vibrant orange-to-red gradient with several large, overlapping, wavy, translucent shapes that create a sense of depth and movement. The shapes are layered, with some appearing more prominent than others, and they all share the same color palette.

**2.**

**Jaarrekening**

## 2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na voorstel resultaatbestemming)

		31-12-2020	31-12-2019
<b>ACTIVA</b>		€	€
<b>VASTE ACTIVA</b>			
Immateriële vaste activa	1	468.518	292.350
Materiële vaste activa		594.468	740.123
Financiële vaste activa	2	4.200	7.000
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
Voorraden	3	133.872	126.474
Vorderingen	4		
Debiteuren		142.169	214.362
Overige vorderingen en overlopende activa		492.747	462.620
		634.916	676.982
Liquide middelen	5	4.423.296	3.913.746
<b>Totaal activa</b>		<b>6.259.269</b>	<b>5.756.675</b>
<b>PASSIVA</b>		€	€
<b>Eigen Vermogen</b>	6		
Algemene reserve		614.433	647.590
Continuïteitsreserve		2.500.000	2.600.000
Bestemmingsreserves		518.204	284.500
		3.632.637	3.532.090
Vorzieningen	7	796.525	209.584
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		499.164	573.520
PFZW Pensioenpremies		785	52.708
Belastingen en sociale premies		202.272	183.983
Overige schulden en overlopende passiva	8	1.127.886	1.204.790
		1.830.107	2.015.001
<b>Totaal passiva</b>		<b>6.259.269</b>	<b>5.756.675</b>



## 2.2 EXPLOITATIEREKENING 2020

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2020	2020	2019
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Contributies		4.632.959	5.011.200	5.120.650
Bijdrage Sportagendagelden	9	2.225.294	1.999.600	2.419.700
Bijdragen	10	1.786.482	3.962.200	4.595.894
Interest		0	0	20.587
<b>Totale baten</b>		<b>8.644.734</b>	<b>10.973.000</b>	<b>12.156.831</b>
<b>LASTEN</b>				
Sporters & Fans	11	2.261.958	3.663.500	4.287.221
Support		1.744.657	2.225.800	2.385.811
Talentontwikkeling & topsport		1.834.523	2.043.400	2.485.677
Bedrijfsvoering		2.703.049	3.040.300	2.965.933
<b>Totale lasten</b>		<b>8.544.187</b>	<b>10.973.000</b>	<b>12.124.641</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>100.547</b>	<b>0</b>	<b>32.190</b>
<b>Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:</b>				
Onttrekking continuïteitsreserve		-281.883		
Onttrekking bestemmingsreserve materiaal turnhal		-22.800		-22.800
Onttrekking bestemmingsreserve transitievergoedingen				-100.000
Onttrekking bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport				-91.900
Dotatie algemene reserve		-33.157		96.890
Dotatie continuïteitsreserve		181.883		
Dotatie bestemmingsreserve organisatieontwikkeling & innovatie		52.255		150.000
Dotatie bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport		104.249		
Dotatie bestemmingsreserve transitievergoedingen				
Dotatie bestemmingsreserve pedagogische visie/ cultuurverandering		100.000		
		<b>100.547</b>	<b>0</b>	<b>32.190</b>

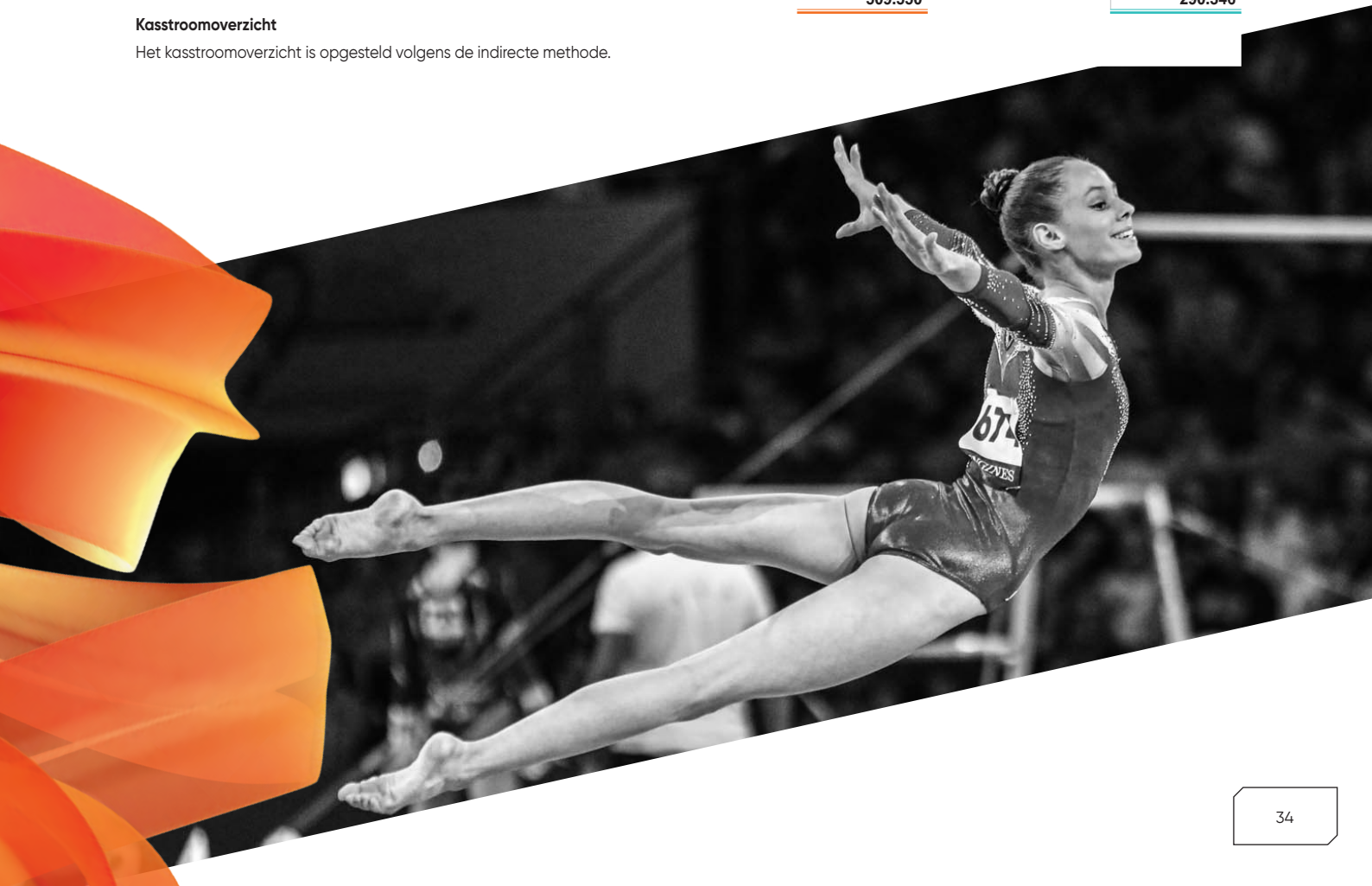


## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT 2020

	2020		2019	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Resultaat		100.547		32.190
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		366.189		407.066
Waardevermindering vaste activa		0		0
Mutatie voorzieningen		586.941		-65.216
<b>Mutatie netto-werkkapitaal</b>				
Mutatie vlottende activa (exclusief liquide middelen)	34.668		385.745	
Mutatie kortlopende schulden	-184.894		87.601	
		-150.226		473.346
		903.452		847.385
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings	-396.702		-566.024	
Desinvesteringen	0		3.085	
Verstekte leningen	-6.000		0	
Aflossing financiële vaste activa	8.800		5.900	
		-393.902		-557.039
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Aflossing langlopende schulden	0		0	
		0		0
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<b>509.550</b>		<b>290.346</b>
Liquide middelen per 1 januari	3.913.746		3.623.400	
Liquide middelen per 31 december	4.423.296		3.913.746	
		<b>509.550</b>		<b>290.346</b>

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



## 2.4 GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### Algemene grondslagen

De activiteiten van de KNGU bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden en de aangesloten clubs, ten aanzien van de gymnastiek in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' zoals opgenomen in de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de KNGU zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. In de jaarrekening zijn, conform het standpunt van de KNGU, geen schattingen opgenomen met een hoge mate van schattingsonzekerheid.

### Coronavirus

Gedurende het boekjaar 2020 werd de wereld getroffen door het coronavirus. De gevolgen van het virus worden in de gehele sportsector gevoeld en er leven brede zorgen. Ook binnen de KNGU zijn er veel vragen over wat het verdere verloop van het coronavirus gaat betekenen. Uit de door ons vervaardigde analyses en onderzoeken blijkt dat wij op dit moment geen bedreiging zien voor de continuïteit van de organisatie. De stand van de liquide middelen, doorlopende contributiegelden en bijdragen van NOC\*NSF zijn toereikend en wij hebben geen reden te veronderstellen dat hier op korte of middellange termijn verandering in komt.

### Waarderingsgrondslagen

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### (Im)materiële vaste activa

Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De activa worden opgenomen tegen aanschafwaarde, verminderd met een cumulatieve afschrijving gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekeninghoudend met duurzame waardevermindering. Afschrijvingspercentages 10% - 33%. Jaarlijks wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Kosten van groot onderhoud worden verwerkt via de voorziening groot onderhoud.

### Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en rekeninghoudend met duurzame waardevermindering.

### Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incourantheid.



### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede (kortlopende) termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt in de exploitatierekening.

### **Eigen vermogen**

De algemene reserve is gevormd door toevoeging van het onbestemde resultaat. De continuïteitsreserve is gevormd door reallocatie uit de algemene reserve en/of door toevoeging van het onbestemde resultaat op basis van de norm zoals bepaald in het Financieel statuut. Bestemmingsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd door een beperking door het bestuur.

### **Voorzieningen**

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

### **Langlopende schulden**

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.



## Grondslagen voor de bepaling van het Exploitatiesaldo

### Baten

Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. De mate waarin de diensten zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de exploitatierekening.

### Contributies

De contributies worden op basis van kwartaallidmaatschappen van leden vooraf per kwartaal in rekening gebracht aan clubs. Voor leden die in de loop van het kwartaal instromen wordt achteraf per de 1e van het volgende kwartaal gefactureerd. Op basis van kwartaaltarief per lid wordt de contributieopbrengst verantwoord in het jaar waarop deze kwartaallidmaatschappen betrekking hebben.

### Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten (exploitatie-rekening) in het jaar waarvoor de subsidies zijn toegekend en waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het zeker is dat deze worden ontvangen en de KNGU de condities voor ontvangst kan aantonen.

### Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors, zowel cash als barter, worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### Lasten

De lasten worden toegerekend op het jaar waarin zij betrekking hebben. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen. Personeelskosten worden toegerekend aan de verschillende activiteiten. Uitgangspunt is daarbij de business unit waar de betreffende medewerk(st)ers werkzaam zijn en welke activiteiten zij uitvoeren. Stafmedewerkers vallen onder de service units. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De KNGU neemt een verplichting op als zij aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden om een ontslag- of transitievergoeding te betalen. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie neemt de KNGU de kosten van een ontslag- of transitievergoeding op in een reorganisatievoorziening. In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

### Pensioenen

De aan pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de exploitatierekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaar einde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

### Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

### 1 Vaste activa

	Aanschaf- Afschrijving		Boekwaarde Investering		Aanschaf- Afschrijving		Cumulatieve Cumulatieve	
	waarde	t/m 2019	31-12-19	2020	2020	waarde	t/m 2020	31-12-20
	€	€	€	€	€			€
<b>Immateriële vaste activa</b>								
1. Automatisering Software	731.395	556.569	174.826	337.319	91.804	1.068.714	648.373	420.341
2. Websites	384.638	267.114	117.524	0	69.347	384.638	336.461	48.177
	1.116.033	823.683	292.350	337.319	161.151	1.453.352	984.834	468.518
<b>Materiële vaste activa</b>								
3. Inventaris	789.282	704.439	84.843	0	38.124	789.282	742.563	46.719
4. Renovatie bondsbureau	488.088	292.518	195.570	2.644	50.306	490.732	342.824	147.908
5. Kantoormachines	117.310	104.245	13.065	0	2.989	117.310	107.234	10.076
6. Automatisering hardware	581.124	485.174	95.950	18.834	28.381	599.958	513.555	86.403
7. Inrichting turnhal	349.408	227.906	121.503	19.628	35.466	369.036	263.372	105.665
8. Toestellenpakket J/F	488.179	258.986	229.192	18.277	49.772	506.456	308.759	197.697
	2.813.391	2.073.268	740.123	59.383	205.038	2.872.774	2.278.306	594.468
<b>TOTAAL</b>	<b>3.929.424</b>	<b>2.896.951</b>	<b>1.032.473</b>	<b>396.702</b>	<b>366.189</b>	<b>4.326.126</b>	<b>3.263.140</b>	<b>1.062.986</b>

Van de investeringen in 2020 hebben de volgende bedragen betrekking op vooruitbetalingen op materiële- en immateriële vaste activa: • Automatisering software € 326.137 • Inrichting Turnhal € 4.415 • Toestellenpakket J/F € 18.277.

Ten aanzien van deze bedragen zijn in 2020 de afschrijvingen nog niet gestart.

De totale materiële vaste activa is tegen brand en diefstal verzekerd voor een nieuwwaarde van € 2.490.000

### 2 Financiële vaste activa

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Toestelfinanciering verenigingen	4.200	7.000
	<b>4.200</b>	<b>7.000</b>
Het verloop van de rekening toestel financieringen is als volgt:		
	2020	2019
	€	€
Saldo per 1 januari	7.000	12.900
Nieuwe leningen	6.000	-
	<b>13.000</b>	<b>12.900</b>
Aflossingen	8.800-	5.900-
Balans per 31 december	<b>4.200</b>	<b>7.000</b>

Het bedrag geeft aan het per saldo (renteloos) van de clubs te vorderen bedrag inzake de door de bond gefinancierde aankoop van goederen en dergelijke.

### 3 Voorraden

De per balansdatum aanwezige voorraden zijn als volgt gespecificeerd:

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
* Boekwerken, jurybloes, oefenstof, verkoopartikelen	133.872	126.474
Balanswaarde per 31 december	<b>133.872</b>	<b>126.474</b>

#### 4 Vorderingen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<b>Debiteuren</b>		
Saldo per 31 december:	201.929	265.493
Af: voorziening voor dubieuze vorderingen (gewaardeerd op basis van risico-inventarisatie)	-59.760	-51.131
<b>Balans per 31 december</b>	<b>142.169</b>	<b>214.362</b>

Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Nog te ontvangen rente	0	20.600
Vooruitbetaalde bedragen	146.779	93.311
Overige nog te ontvangen bedragen	345.968	348.709
<b>Balans per 31 december</b>	<b>492.747</b>	<b>462.620</b>

Gezien het vrijvallen van de depositorekeningen begin 2020 is de nog te ontvangen rente eind 2020 nihil.

De vooruitbetaalde bedragen bestaan onder andere uit pensioenpremie, verschillende ICT kosten en verzekeringen.

De nog te ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit de laatste contributiefacturatie van 2020 en nog te ontvangen subsidiegelden.

De vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

#### 5 Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Kasgeld	10.605	11.766
Bankrekeningen	4.412.690	3.401.980
Rabobank Depositorekeningen*	0	500.000
<b>Balans per 31 december</b>	<b>4.423.296</b>	<b>3.913.746</b>

\* Deposito staat vast voor € 500.000 tot 2-1-2020

#### 6 Eigen vermogen

	Algemene reserve	Continuïteits-reserve	Bestemmings-reserves	TOTAAL
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2019	647.590	2.600.000	284.500	3.532.090
Dotatie	-33.157	181.883	256.504	405.230
Onttrekking	-	-281.883	-22.800	-304.683
<b>Balans per 31 december 2020</b>	<b>614.433</b>	<b>2.500.000</b>	<b>518.204</b>	<b>3.632.637</b>

In april 2020 is € 281.883 onttrokken uit de continuïteitsreserve ten behoeve van een solidariteitsbijdrage voor de aangesloten clubs.

Er is een separate bestemmingsreserve gevormd voor de reallocatie van topsportgelden (€ 104.249) en het project Giant Leap (€ 52.255). Daarnaast is er een bestemmingsreserve gevormd van € 100.000 om een vervolg te kunnen geven aan de uitkomsten van het onafhankelijke onderzoek door Verinorm, waarvan de resultaten begin 2021 worden verwacht. Om de continuïteitsreserve weer op het niveau te brengen van het financieel statuut is er € 181.883 toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Het restant van het resultaat is in mindering gebracht op de algemene reserve.

Zowel de algemene reserve als de continuïteitsreserve voldoen aan de eisen vanuit het financieel statuut.

Alle reserves zijn per balansdatum 31-12-2020 volledig gedekt door liquide middelen.

### Specificatie Bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	a	b	c	d	e	f
	Materiaal Turnhal	Rhönrad Rein Bloem	Talentontwikkeling en topsport	Technische activiteiten	Organisatie-ontwikkeling & innovatie	Pedagogische visie/cultuurverandering
	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 31 december 2019</b>	91.600	22.100	-	20.800	150.000	-
Dotatie	-	-	104.249	-	52.255	100.000
Onttrekking/vrijval	-22.800	-	-	-	-	-
<b>Balans per 31 december 2020</b>	<b>68.800</b>	<b>22.100</b>	<b>104.249</b>	<b>20.800</b>	<b>202.255</b>	<b>100.000</b>

#### Toelichting per bestemmingsreserve:

- a In 2013 gevormd naar aanleiding van waterschade turnhal. Afschrijving (tot nihil) ten laste van deze reserve loopt tot en met 2023.
- b Naar aanleiding van reallocatie in de balans in 2012 gevormd ten laste van de Voorziening Rein Bloem. In 2013 t/m 2020 conform doelstellingen beperkt gemuteerd.
- c Gevormd in 2018 met betrekking tot reallocatie van sportagendagelden (conform afspraken NOC\*NSF) binnen de olympische cyclus 2017-2020. In 2020 is er € 104.249 toegevoegd aan deze reserve.
- d Gevormd in 2017 vanuit middelen voor Leven Lang Sporten. Jaarlijks onttrekkingen op basis van begroting (tot uitputting) ten behoeve van specifieke technische activiteiten.
- e Het toegekende ontwikkeling- & innovatiebudget 2019 is niet volledig gebruikt in 2019, voor restant is eind 2019 een bestemmingsreserve gevormd. In 2020 is de reserve niet aangewend. In 2021 zal het restant worden gebruikt voor projecten zoals Groene Weide Opleidingen en leden- en contributiebeleid. In 2020 is er € 52.255 toegevoegd aan deze reserve ten behoeve van het project Giant Leap.
- f Om in 2021 opvolging te kunnen geven aan de uitkomsten van het onafhankelijk onderzoek van Verinorm is er een bestemmingsreserve gevormd van in totaal € 100.000.

### 7 Voorzieningen

	a	b	c	d	TOTAAL
	Intercont. en internat. jurycursus	Transitie-vergoeding	Personeels-jubileea	Sporttechnische zaken	31-12-2020
	€	€	€	€	€
Stand per 31 december 2019	-	127.133	43.151	24.300	209.584
Dotatie	15.000	24.614	0	547.327	586.941
Onttrekking/vrijval	-	0	0	0	0
<b>Stand per 31 december 2020</b>	<b>15.000</b>	<b>151.747</b>	<b>43.151</b>	<b>571.627</b>	<b>796.525</b>

#### Toelichting per bestemmingsreserve:

- a Gevormd om fluctuaties in de uitgaven te bekostigen ter attentie van de door de FIG vereiste intercontinentale- en internationale jurycursussen.
- b In 2020 heeft een dotatie plaatsgevonden ten aanzien van de tijdelijke contracten, hoofdzakelijk bij talentontwikkeling en topsport.
- c Is op basis van CAO Sport gevormd in 2017, en jaarlijks geactualiseerd, om te voorzien in de toekomstige kosten van jubilea bij dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. Geen mutatie in 2020.
- d Gevormd in 2017 ten behoeve van het nakomen van verplichtingen met betrekking tot topsport turnen dames Olympische Spelen 2021. Verder heeft er een dotatie plaatsgevonden voor de afwikkeling van diverse sporttechnische zaken in verband met de coronacrisis.

Van alle voorzieningen (in totaal € 796.525) is € 24.300 (betreft d) kortlopend (< 1 jaar).



## 8 Overige schulden en overlopende passiva

Per balansdatum als volgt gespecificeerd:

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
• Nog te betalen posten	105.198	440.501
• Vakantiegeld/dagen	215.513	288.934
• Reservering DI (duurzame inzetbaarheid) budget	27.300	0
• Onderhanden projecten	416.177	161.999
• Overige vooruitontvangen bedragen	67.725	157.550
• Vooruitontvangen cursusgelden	295.973	155.807
<b>Balans per 31 december</b>	<b>1.127.886</b>	<b>1.204.790</b>

Gezien de beperkte hoeveelheid activiteiten vanwege de coronacrisis zijn de nog te betalen kosten en de vooruitontvangen bedragen eind 2020 substantieel lager dan vorig jaar. • Ten aanzien van het duurzame inzetbaarheid traject waar de KNGU in samenwerking met de WOS in 2020 mee is gestart, is een reservering gevormd van € 27.300. • Onderhanden projecten bestaat uit de sportagendagelden waar eind 2020 reallocatie voor is aangevraagd bij NOC\*NSF. • In de toelichting op de exploitatie is hiervan een onderbouwing te vinden. • Aangezien de opleidingen door de coronacrisis vertraging hebben opgelopen zijn de vooruitontvangen cursusgelden toegenomen. • De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

#### Meerjarige financiële verplichtingen

31-12-20	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal	31-12-19	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal
< 1 jaar	100.000	327.637	136.557	114.998	679.192	< 1 jaar	100.000	439.987	136.557	248.851	925.395
1 - 5 jaar	200.000	545.760	96.808	59.192	901.760	1 - 5 jaar	300.000	545.760	233.365	218.816	1.297.941
> 5 jaar	0	0	0	0	0	> 5 jaar	0	0	0	0	0

In het bovenstaande overzicht zijn de contractuele verplichtingen gecategoriseerd naar kort, middellang en lang. In de kolommen is aangegeven welk type contracten het betreft.

### Financiële instrumenten

**Algemeen:** De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten. De primaire financiële instrumenten dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid is om niet te handelen in financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

**Kredietrisico:** De KNGU handelt met vaste partijen (banken, sponsors, NOC\*NSF, clubs/leden) en heeft op die wijze ervaring met de kredietwaardigheid van deze partijen. Tevens heeft de KNGU een financieel statuut opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling te beperken. Bovendien bewaakt de KNGU haar vorderingen en hanteert een aanmaningsprocedure. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico minimaal.

**Liquiditeitsrisico:** Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. Het liquiditeitsrisico acht het bestuur minimaal.

**Reële waarde:** De reële waarde van de financiële instrumenten wijkt gering af van de boekwaarde.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Op 28 april 2021 is – in opdracht van de KNGU – het rapport "Ongelijke Leggers" gepresenteerd door Verinorm met daarin de uitkomsten van een onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport. De uitkomsten worden in overleg met de stakeholders nader uitgewerkt, waardoor de impact voor 2020 nog niet kan worden bepaald.

## 2.6 TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE

9 Bijdrage Sportagendagelden	Begroting 2020	Toekenning	Afrekening	Reallocatie
	€	€	€	€
Rubriek				
<b>1. Basisfinanciering</b>				
1.1 Sportbonden	832.933	834.451	834.451	0
<b>3. Topsport</b>				
3.1a Maatwerkfinanciering topsport	1.000.000	1.101.720	993.215	108.505
3.1b Actiebudget	0	30.000	30.000	0
3.1g Extra kostenvergoeding selectiesporters	0	0	0	0
3.2c Vervoersvoorziening talent TeamNL	0	18.360	18.360	0
	1.000.000	1.150.080	1.041.575	108.505
<b>4. Innovatie</b>				
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	66.667	156.667	54.147	102.520
<b>5. Overig</b>				
5.1 Versterken Sportbonden	100.000	166.750	22.718	144.032
<b>6. Sportakkoord</b>				
5.1 Versterken sportbonden	0	66.900	5.780	61.120
<b>9. Reallocatie</b>				
Reallocatie 2019 - 5.1 versterken sportbonden	0	123.755	123.755	0
Reallocatie 2019 - maatwerkbudget innovatie	0	37.431	37.431	0
Onafhankelijk onderzoek Verinorm	0	200.000	105.436	94.564
<b>TOTAAL</b>	<b>1.999.600</b>	<b>2.736.034</b>	<b>2.225.293</b>	<b>510.741</b>
Nog te ontvangen subsidie	0	200.000	105.436	94.564
<b>TOTAAL</b>	<b>1.999.600</b>	<b>2.536.034</b>	<b>2.119.857</b>	<b>416.177</b>

Subsidies 2020 zijn ingezet conform de toekenningsvoorwaarden en voldoen aan de afrekeningscriteria.

Subsidies voorgaande jaren zijn definitief afgerekend tot en met 2019, 2020 wordt afgerekend in 2021.

Mede door de coronacrisis zijn niet alle subsidies volledig verantwoord in 2020. Eind 2020 is voor € 416.177 reallocatie aangevraagd naar 2021.

10 Bijdragen	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>10.1 Sporters &amp; Fans</b>			
Inkomsten wedstrijden/activiteiten	752.915	2.195.700	2.564.258
Inkomsten evenementen	7.500	240.000	413.441
Verhuur toestellenpakket	98.388	130.600	123.025
Bijdrage Rotterdam Topsport NK Ahoy	0	50.000	50.000
Uitgifte wedstrijdpassen	27.806	72.200	79.908
Bijdrage TeamNL	24.000	24.000	24.000
Verhuur turnhal	24.738	66.000	0
Verkoop webshop	1.547	8.600	0
Sponsoring barter	0	0	6.600
	<b>936.894</b>	<b>2.787.100</b>	<b>3.261.232</b>

Door het vroegtijdig annuleren van het wedstrijdseizoen, DG The Finals/NK en SummerMoves Zomerkampen zijn de inkomsten bij sporters & fans lager dan begroot en ook lager dan het afgelopen jaar. Ook de huurinkomsten van de turnhal zijn lager door het niet volledig kunnen verhuren van de hal.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>10.2 Support</b>			
<i>Trainers, coaches en juryleden</i>			
Deelnemersbijdrage opleidingen	253.140	644.500	603.429
Uitgifte licenties	15.489	15.700	17.320
	<b>268.629</b>	<b>660.200</b>	<b>620.749</b>
<i>Clubbestuurders</i>			
Overige inkomsten support	44.985	41.900	48.396
Abonnementen gymnsport.nl	109.419	114.400	112.366
Bijdrage TeamNL	24.000	24.000	24.000
	<b>178.404</b>	<b>180.300</b>	<b>184.762</b>
	<b>447.033</b>	<b>840.500</b>	<b>805.511</b>

De deelnemersbijdragen bij opleidingen zijn door de coronamaatregelen substantieel lager dan de begroting en vorig jaar. De inkomsten clubbestuurders waaronder verzekeringen en abonnementen gymnsport.nl zijn slechts marginaal lager.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>10.3 Topsport</b>			
Overige inkomsten topsport	128.916	55.000	193.532
Bijdrage TeamNL	192.000	192.000	192.000
Sponsoring barter	0	76.600	55.750
	<b>320.916</b>	<b>323.600</b>	<b>441.282</b>

De invloed van de coronacrisis op de bijdragen van topsport is voor 2020 per saldo gering. Echter voor 2021 is de TeamNL bijdrage gehalveerd, hier is bij het opstellen van de begroting 2021 rekening mee gehouden.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>10.4. Bedrijfsvoering</b>			
Overige inkomsten bedrijfsvoering	9.138	1.000	10.009
Verhuur turnhal	0	0	64.772
Verkoop webshop	0	0	3.088
Sponsoring	62.500	0	0
Bijdrage TeamNL	10.000	10.000	10.000
	<b>81.638</b>	<b>11.000</b>	<b>87.869</b>

De baten uit diverse sponsorovereenkomsten zijn volledig ontvangen.

#### Totaal Bijdragen

**1.786.482**      **3.962.200**      **4.595.894**

11 Lasten	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>11.1 Sporters &amp; Fans</b>			
Wedstrijden- en overige activiteiten	1.648.862	2.506.200	2.928.304
Events	5.137	426.500	565.069
Sponsoring barter	0	0	6.600
Personeelskosten	689.922	730.800	787.248
NOW-regeling	-81.963	0	0
	<b>2.261.958</b>	<b>3.663.500</b>	<b>4.287.221</b>

Het annuleren van het wedstrijdseizoen en DG The Finals/NK heeft naast het wegvallen van inkomsten ook geleid tot substantieel lagere variabele kosten. Voor de afwikkeling van diverse sport technische zaken in verband met de coronacrisis heeft er een dotatie plaatsgevonden in de voorziening van € 547.327.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>11.2 Support</b>			
<i>Trainers, coaches en juryleden</i>			
Opleidingen (deskundigheidsbevordering)	367.243	646.600	628.172
Personeelskosten	470.628	462.000	655.342
NOW-regeling	-55.911	-	-
	<b>781.961</b>	<b>1.108.600</b>	<b>1.283.514</b>
<i>Clubbestuurders</i>			
Verenigingsondersteuning	624.687	646.800	610.318
Personeelskosten	383.578	470.400	491.979
NOW-regeling	-45.569	-	-
	<b>962.696</b>	<b>1.117.200</b>	<b>1.102.297</b>
	<b>1.744.657</b>	<b>2.225.800</b>	<b>2.385.811</b>

Doordat er minder opleidingen zijn gegeven in 2020 zijn de kosten ten aanzien van het organiseren van de opleidingen lager dan begroot en ten opzichte van vorig jaar. De personeelskosten en de kosten met betrekking tot verenigingsondersteuning zijn nagenoeg gelijk aan de begroting. Kosten verenigingsondersteuning zijn veelal vaste kosten zoals verzekeringen, BUMA/SENA, ledenadministratiesystemen en gymnsport.nl.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>11.3 Topsport</b>			
Turnen dames	460.424	538.900	646.405
Turnen heren	214.747	199.200	466.427
Overig	15.421	0	4.989
Sponsoring barter	0	0	55.750
Personeelskosten	1.298.152	1.305.300	1.312.106
NOW-regeling	-154.220	0	0
	<b>1.834.523</b>	<b>2.043.400</b>	<b>2.485.677</b>

De begrote activiteiten bij turnen dames zijn ook substantieel lager. Echter door de crisis rondom meldingen over grensoverschrijdend gedrag zijn er veel additionele kosten gemaakt, met name kosten vanwege het centraal trainen, zoals huur van de hal en reis- en verblijfkosten. Per saldo is er sprake van een onderbesteding bij turnen dames. Er is eind 2020 reallocatie aangevraagd naar 2021 en een bestemmingsreserve gevormd van € 42.856.

Bij turnen heren zijn de kosten hoger dan begroot, maar door aanvullende subsidies is er per saldo sprake van een onderbesteding vanwege de impact van corona op het topsportprogramma. Er is eind 2020 reallocatie aangevraagd naar 2021 en een bestemmingsreserve gevormd van € 61.393.

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>11.4. Bedrijfsvoering</b>			
Organisatiekosten	598.267	767.000	647.384
Inkoopwaarde van de omzet (verkoop shop)	0	0	700
Bestuurlijke zaken	125.781	140.900	133.071
Huisvestingskosten	195.300	180.300	211.637
Bureaunkosten	66.991	79.400	66.772
Overige projecten	87.271	51.300	132.787
Organisatieontwikkeling & innovatie	104.668	190.700	239.429
Onafhankelijk onderzoek Verinorm	105.436	0	0
Personeelskosten	1.588.572	1.579.700	1.534.154
NOW-regeling	-188.722	0	0
Vrijwilligers	19.485	51.000	0
	<b>2.703.049</b>	<b>3.040.300</b>	<b>2.965.933</b>

Er is gedurende 2020 geanticipeerd op de coronacrisis door waar mogelijk kosten te besparen. Dit heeft geleid tot lagere organisatiekosten, bestuurskosten en bureaunkosten. \* De kosten met betrekking tot overige projecten worden extern gefinancierd met subsidiegelden.



The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, abstract shapes that resemble liquid or smoke, creating a sense of movement and depth.

**3.**

**Controle en  
goedkeuring**

## 3. Controle en goedkeuring

### 3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat

Er is geen statutaire regeling omtrent het resultaat. Met inachtneming van het vastgestelde financieel beleid (financieel statuut d.d. 11 september 2011, herzien op 13 november 2019) kan op voorstel van het bestuur het overschot of het tekort in de algemene vergadering van de bondsraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de algemene reserve en/of continuïteitsreserve.
- vanuit het positieve resultaat en/of algemene reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

In Toelichting 6 Eigen Vermogen (pagina 36) is een voorstel van het bondsbestuur opgenomen voor de resultaat bestemming.

### 3.2 Controle door de accountant

In het bondsbestuur van 11 november 2020 is - binnen de kaders van de Code voor Goed Sportbestuur en het KNGU Financieel Statuut - Coney aangewezen als accountant ter controle van de Jaarrekening 2020.

De controleverklaring wordt opgenomen na de volgende pagina.

### 3.3 Goedkeuring en vaststelling van de Jaarrekening

De jaarrekening 2020 is op 25 mei 2021 opgemaakt en vastgesteld door het bondsbestuur. Vervolgens is deze ter goedkeuring voorgelegd aan de bondsraad op 17 juni 2021.



## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: Het Bestuur van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie

### **A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2020 van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie te Beekbergen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag en de overige gegevens op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+.



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+ vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Richtlijnen Regelingen Sportagenda 2017+. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.  
Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het orgaan belast met de governance onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 11 juni 2021

Coney Assurance B.V.

Was getekend

drs. P. de Kok RA